

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, il giorno 10 ottobre 2019
tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A., anche nella qualità di Capogruppo
- e
- le Delegazioni Sindacali di Gruppo FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN

premessi che

- il Piano d'Impresa 2018 – 2021 riserva particolare attenzione alla formazione, nella consapevolezza che il coinvolgimento e la partecipazione di tutte le persone del Gruppo Intesa Sanpaolo (di seguito Gruppo) alle iniziative formative costituiscano un valore aggiunto sia per la crescita professionale che per la creazione di valore sostenibile;
- in data 3 agosto 2018, nell'ambito del rinnovo del Contratto di secondo livello del Gruppo, è stato sottoscritto l'Accordo sulla Formazione (di seguito Accordo) all'interno del quale sono state poste le linee guida alla base della formazione nella convinzione che l'aggiornamento costante e la formazione continua rappresentino un fattore distintivo anche nei confronti dei competitors;
- con il predetto Accordo, tra gli altri, le Parti hanno condiviso l'obiettivo di ricercare soluzioni che favoriscano la formazione in orario di lavoro, nonché di diffondere e consolidare l'adozione d'iniziativa finalizzate a programmare la fruizione anche in modalità flessibile, avuto a riferimento gli accordi 10 dicembre 2014 e 17 dicembre 2015 in materia di Lavoro Flessibile;
- il Comitato welfare, sicurezza e sviluppo sostenibile (di seguito Comitato Welfare) in occasione delle riunioni svoltesi l'11 ottobre 2018, il 23 gennaio 2019 e il 4 Aprile 2019, nel ribadire il ruolo centrale della formazione in azienda ha evidenziato l'esigenza di procedere a livello di Gruppo ad una più ampia diffusione della pianificazione delle giornate di formazione flessibile attraverso un maggior coinvolgimento dei Responsabili e delle Gestioni del Personale;
- a partire dal 7 giugno 2019 è stata estesa la possibilità di fruire della formazione flessibile a tutte le figure professionali della Rete di Banca dei Territori come previsto dalle "Regole in materia di fruizione della formazione flessibile";

si conviene quanto segue

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. le Parti ritengono che la formazione flessibile debba diventare sempre più diffusa tra il Personale e in tale contesto si ritiene di favorire la piena consapevolezza degli strumenti e delle modalità di fruizione messi a disposizione per l'apprendimento dei contenuti disponibili;

3. nell'ambito degli obiettivi condivisi di diffusione e di fruizione della formazione, in via sperimentale a partire dal 2020:
 - a. l'Azienda si impegna a favorire la fruizione della formazione in modalità cosiddetta "protetta" nella struttura di appartenenza ovvero in altri locali aziendali ritenuti idonei e disponibili;
 - b. viene introdotto, per il personale operante presso le filiali della Rete della Divisione Banca dei Territori, il diritto alla fruizione di due giornate di formazione flessibile da casa, di massima una a semestre, fermo restando che tale utilizzo non pregiudichi l'apertura della Filiale di appartenenza e l'operatività di tutte le componenti, essendo in tale evenienza necessaria la riprogrammazione della giornata;
4. la possibilità di fruire della formazione flessibile sarà estesa anche al personale assegnato alla Filiale Online (FOL) una volta prevista un'adeguata dotazione informatica alla struttura. Il diritto alla fruizione delle due giornate di cui al punto precedente potrà avvenire esclusivamente nel caso in cui la persona che le richieda sia assegnata ad uno dei turni centrali della giornata (cioè all'interno delle fasce orarie con inizio turno dalle 8.48 alle 11.48), escludendo la giornata del sabato e fermo restando che nella giornata di pianificazione della formazione flessibile il personale complessivamente assente per causali programmate (ferie, permessi ex festività, sospensione volontaria, etc.) non sia superiore al 30% dell'organico dell'intera FOL;
5. le Parti si danno atto dell'importanza di un costante aggiornamento sull'andamento della fruizione della formazione in modalità flessibile e della possibilità di ricercare, nell'ambito del Comitato Welfare, soluzioni organizzative che ne permettano l'estensione ed una sempre maggiore diffusione.

INTESA SANPAOLO S.p.A.
(anche n.q. di Capogruppo)

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN