

# Lavori in Corso



## INFORMATIVA PERIODICA DEGLI INCONTRI SINDACALI DI GRUPPO



Dopo 3 giorni di trattativa sono stati sottoscritti accordi relativi al Contratto di Il Livello - parte seconda e al Premio Aziendale 2018. Questi i principali contenuti, che saranno dettagliati in un apposito comunicato:

Condizioni Bancarie e Finanziamenti al Personale. Coinvolti tutti i dipendenti e i colleghi in esodo. Massimale complessivo di 500.000 Euro rigenerabile su mutui ipotecari per acquisto prima casa (anche per i figli) e seconda casa. Prestito documentato di 30.000 Euro, 15.000 Euro di finanziamento per spese di particolare importanza. Prestito rotativo fino a 10.000 Euro e 10.000 Euro di apertura di credito in c/c.

Buoni Pasto. Dal 1° aprile in formato elettronico, 6,00 Euro ai Full Time e ai Part Time con rientro pomeridiano e 5,06 Euro ai Part Time senza rientro pomeridiano. Dal 2020, rispettivamente 7,00 e 5,30 Euro.

Mensa Aziendale. Dal mese di Febbraio 2019 estensione a tutto il personale in servizio presso le sedi di Milano Piazza Meda e Via Massaua e al personale in missione e in formazione.

Borse di Studio. Applicazione di quanto stabilito dal CCNL, con la salvaguardia delle previsioni migliorative in essere nei due ex Gruppi.

Provvidenze per coniugi e figli disabili. Riconfermate le previsioni dei due ex Gruppi.

Colonie Climatiche. Estensione dei soggiorni estivi ai figli dei dipendenti di tutto il Gruppo.

Natale. Un buono acquisto per i figli tra gli 0 e i 12 anni in linea con il "Natale Bimbi" della ex BPM.

Premio Aziendale 2018. In caso di raggiungimento dei criteri previsti dall'accordo, nel mese di giugno verrà erogato un importo di 700,00 Euro da destinare a servizi welfare o in modalità cash.

Erogazione Welfare. Ulteriori 150,00 Euro da destinare a servizi welfare.

Formazione. Corsi per i Part Time, attivazione di un progetto di Smart Learning, pianificazione dei corsi FAD.

Relativamente alle pressioni commerciali e all'accordo recentemente sottoscritto, l'Azienda ha comunicato l'arrivo di una lettera di De Angelis, la pubblicazione di una comunicazione sul portale, una comunicazione ai responsabili commerciali e la partecipazione di Roberto Speziotto (Responsabile delle Risorse Umane) alle prossime riunioni commerciali a livello di Direzione Territoriale.

Come di consueto vi terremo informati sulla prosecuzione dei lavori.

Fisac-CGIL Gruppo Banco BPM