

VERBALE DI ACCORDO

“PROSECUZIONE E AMPLIAMENTO SPERIMENTAZIONE LAVORO AGILE”

Con la presente Intesa le Parti intendono proseguire nella sperimentazione del “Lavoro agile” avviata nel 2017 con Accordo del 29.5.17, con gli stessi criteri e alle medesime condizioni ivi previste.

In aggiunta le Parti si impegnano ad **ampliare il perimetro di sperimentazione** nel modo di seguito specificato:

1. Strutture Centrali e Consorzio Operativo di Gruppo

Compatibilmente con le esigenze organizzative e produttive aziendali, il “Lavoro Agile” sarà, in modo graduale, esteso progressivamente a tutte le Strutture della Capogruppo Bancaria e del Consorzio Operativo di Gruppo, in linea con il piano di implementazione delle strumentazioni informatiche alle Strutture e fatte salve le eccezioni che saranno definite in normativa. In ogni caso troveranno applicazione i criteri di priorità di cui al par. 4 dell’Accordo 29.5.17 (ovvero: comprovate esigenze di salute proprie e dei familiari; assistenza/seguimento di figli sotto i 14 anni o anziani non autosufficienti; maggiore distanza residenza/domicilio-sede di lavoro).

2. Strutture di Governo Territoriali e Rete (Filiali e Centri Specialistici)

In via sperimentale, a partire dalla data che verrà resa nota con apposita comunicazione, nel secondo semestre 2018, i lavoratori che prestano la propria attività lavorativa nelle Strutture di Capogruppo escluse dal perimetro di cui al punto che precede, nelle Strutture di Area Territoriale e di Area Credito potranno effettuare una giornata di “Lavoro Agile” entro il 31.12.2018.

Anche le risorse impegnate nella Rete Commerciale (Filiali e Centri Specialistici) potranno effettuare una giornata di “Lavoro Agile” entro il 31.12.2018 prevalentemente per la fruizione della formazione obbligatoria in modalità e-learning, nell’ambito della formazione in “Tempo protetto” ai sensi delle disposizioni di cui all’accordo annuale sulla Formazione.

La fruizione di tale giornata dovrà essere compatibile con le esigenze tecnico produttive ed organizzative della Struttura di appartenenza ed alla disponibilità di dotazioni informatiche adeguate.

* * *

“Hub aziendale”

Al fine di agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, in alternativa alla possibilità di svolgere la prestazione lavorativa dalla propria residenza privata/domicilio vengono introdotti in via sperimentale, a partire dalla data che verrà resa nota con apposita comunicazione, anche i c.d. “Hub aziendali”, ossia specifiche strutture della Banca ove le risorse destinatarie delle previsioni di cui alla presente intesa potranno svolgere il “Lavoro Agile”. L’elenco degli “Hub aziendali” è definito tempo per tempo dall’Azienda in ragione

delle esigenze organizzative e produttive. Per le risorse che effettueranno la propria prestazione lavorativa negli Hub valgono tutte le disposizioni di cui all'Accordo del 29.5.17.

* * *

Per tutti gli ambiti di cui alla presente Intesa nonché all'Accordo 29.5.2017, il Lavoro agile si intende esteso anche ai Lavoratori dipendenti di MPS Capital Services Banca per le Imprese S.p.A., MPS Leasing & Factoring Banca per i servizi finanziari alle Imprese S.p.A. e Banca Widiba S.p.A, assunti con contratto a tempo indeterminato (anche part-time), distaccati in Banca MPS e/o al Consorzio Operativo di Gruppo, aventi ruolo e/o mansioni compatibili con la modalità di "Lavoro agile".

* * *

Durante il periodo di vigenza del progetto, le Parti firmatarie del presente accordo, si confronteranno sull'andamento dell'iniziativa.

In ogni caso, entro il 31.12.2018, le Parti s'incontreranno nell'ambito della Commissione paritetica "Welfare" al fine di valutare le risultanze dell'esperienza fatta e concordare, laddove necessario, le modifiche operative che dovessero essere ritenute opportune.

L'AZIENDA

Le OO.SS.