

VERBALE DI ACCORDO

Revisione del modello organizzativo delle Aree Credito Territoriali (Procedura sindacale ai sensi dell'art. 17 CCNL vigente)

Il giorno 07.06.2019, in Siena,

tra

la Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.

e

le Segreterie degli Organi di Coordinamento delle OO.SS. FABI, FIRST-CISL, FISAC-CGIL, UILCA e UNISIN

Premessa aziendale:

- In data 28.03.2019 l'Accordo tra le Parti sulla Revisione del modello organizzativo e distributivo della Rete BMPS ha previsto che il consequenziale riassetto della filiera del Credito sarebbe stato oggetto di successiva trattazione nel rispetto delle previsioni di CCNL;
- il Progetto in argomento è infatti finalizzato all'adeguamento delle Aree Credito Territoriali al nuovo framework organizzativo della filiera commerciale sul territorio, introdotto con la suddetta revisione;
- l'Azienda ha pertanto avviato, con comunicazione del 17.04.2019, ai sensi delle disposizioni di contratto (art. 17 CCNL vigente), la procedura sindacale in ordine a:
 - la creazione di n. 61 Settori Direzioni Territoriali Crediti suddivise tra Retail (n.48) e Corporate/Private (n. 13) speculari rispetto alle Direzione Territoriali commerciali;
 - l'evoluzione del ruolo di responsabilità dei Settori Erogazione e Settori High Risk in figure specialistiche a diretto riporto del Deputy Head of Lending;

La consistenza dell'organico complessivo impiegato per l'attuale assetto organizzativo non avrà impatti significativi per effetto della manovra.

Quanto sopra premesso

le Parti

al termine del confronto sulle ricadute sul personale interessato

convengono quanto di seguito

- 1) Con il presente Verbale di Accordo le Parti, nel rispetto dei reciproci ruoli, confermano l'impegno a sviluppare un confronto volto ad analizzare gli impatti della evoluzione organizzativa per individuare, in linea con i tempi delle progettualità, le migliori soluzioni per contenere le eventuali ricadute sul personale interessato.

- 2) In particolare, con riferimento alle ricadute sul personale interessato, il confronto si è orientato a ricercare soluzioni volte a contenere gli impatti in termini di mobilità territoriale e professionale delle risorse, salvaguardando e valorizzando le professionalità possedute.

A tal fine, l'Azienda ha definito un piano di colloqui volti a ricercare le migliori compatibilità gestionali per le risorse interessate.

In tal senso le Parti si danno atto che la nuova articolazione territoriale delle Direzioni Territoriali Crediti, speculari rispetto alle Direzioni Commerciali Territoriali, verrà attuata a partire dalle piazze di Chiusi, Foggia, Formia, Francavilla al Mare e Terni e implementata gradualmente in fasi successive.

Nelle ipotesi di mobilità territoriale, l'Azienda terrà in prioritaria considerazione le esigenze e le professionalità del personale coinvolto, al fine di pervenire a idonee soluzioni purché compatibili con le esigenze produttive ed organizzative.

Nella ipotesi residuale di mobilità professionale/riqualificazioni, l'Azienda ricercherà soluzioni volte a valorizzare le competenze e il patrimonio di conoscenze acquisite, anche attraverso il supporto di piani formativi dedicati per garantire l'allineamento delle competenze e la corretta interpretazione del modello manageriale.

Le Parti si danno altresì atto che gli interventi previsti dal Progetto non comportano riduzione di organico della Rete Filiali né incrementi di organico delle strutture in argomento.

- 3) Al fine di favorire il seguimiento dell'attuazione del Progetto così come descritto nel presente Accordo le fasi di implementazione formeranno oggetto di preventiva informativa a livello centrale e, nel caso di ricadute sulle risorse interessate, sarà oggetto di confronto tra le Parti.

Le fasi di implementazione formeranno altresì oggetto di preventiva informativa a livello periferico.

Con il presente Accordo si esaurisce il confronto, ai sensi dell'art. 17 del vigente CCNL di Settore.

L'Azienda

LE OO.SS.