

INTESA PROGRAMMATICA

LAVORO AGILE E GESTIONE DELL'EMERGENZA

- Nel contesto dell'emergenza legata al virus Covid-19 l'accesso diffuso al Lavoro Agile in Azienda ha rappresentato un efficace strumento per combinare le esigenze di tutela della salute delle persone, la continuità operativa e la conciliazione vita/lavoro.
- In questa ottica, infatti, durante la fase di massima diffusione dell'epidemia sono state ricercate le soluzioni per favorire l'accesso al Lavoro Agile - oltre i limiti previsti dalla legge e dalla contrattazione aziendale, a fronte della ridotta operatività presso le sedi di lavoro e della limitazione dei servizi alla clientela, che hanno consentito di contenere, nella predetta fase, le attività tipiche della prestazione da svolgere "in presenza".
- Nel rispetto dei provvedimenti legislativi intervenuti per accompagnare le diverse fasi dell'emergenza e la ripresa dell'economia, nonché in linea con le previsioni del Protocollo ABI 28.4.2020 integrato il 12.5.2020, l'Azienda ha gradualmente ripristinato l'operatività con una consequenziale richiesta di maggiore presenza soprattutto in Filiale ai fini di garantire le attività e i servizi per clienti.
- In detto contesto, l'Azienda si impegna a ricercare soluzioni per lo svolgimento delle prestazioni con le modalità Lavoro Agile, per tutti i dipendenti della Banca, ivi compresi tutti i ruoli della Rete Commerciale, come misura di tutela delle situazioni di salute particolarmente meritevoli di attenzione e di conciliazione vita/lavoro per le esigenze della genitorialità aggravate dall'emergenza, tenendo nella dovuta considerazione le esigenze operative delle unità produttive.
- Pertanto fino alla cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da covid-19, ad oggi il 31.7.2020, le previsioni di cui all'accordo sindacale del 29.5.2017 Allegato alla Contrattazione di II livello - relativo alla sperimentazione del lavoro agile in Direzione Generale - vengono estese a tutto il personale incluso quello della Rete Commerciale e vengono ampliate in coerenza con le tutele normativamente previste.
- In particolare , a richiesta degli interessati:
 - ai dipendenti nelle condizioni di "fragilità" di cui all'Accordo del 12.05.2020 (con disabilità in situazione di gravità, personale o relativa a persone nel nucleo familiare; particolari situazioni di salute opportunamente certificate; convivenza con figli o genitori in stato di immunodepressione congenita o acquisita, patologie croniche o con multimorbilità; ultrasessantenni)
 - ai genitori, anche affidatari, di figli nati dal 1/1/2006, in alternanza o il padre o la madre

viene prioritariamente garantito l'accesso al Lavoro Agile per almeno 4 giorni al mese, ripartiti di norma 1 giorno a settimana.

- il ricorso al lavoro agile sarà oggetto di programmazione e di preventiva condivisione delle relative attività con il Responsabile per consentire l'operatività della unità produttiva, nei diversi ambiti/attività e garantire la fruizione del lavoro agile; a tal fine, nel rispetto della pianificazione delle assenze, saranno adottate soluzioni di rotazione tra colleghi. Laddove le compatibilità operative lo consentano, il lavoro agile verrà concesso per altre condizioni di disagio, personali o familiari, meritevoli di attenzione.

- L'applicazione del presente accordo, inoltre, formerà oggetto di verifica congiunta tra le Parti volta a seguire l'andamento della situazione e le compatibilità complessive anche in considerazione di una eventuale evoluzione della situazione di emergenza oltre il 31.7 e dei correlati sviluppi normativi.
- In applicazione delle previsioni dell'Accordo aziendale del 12 maggio le Parti avvieranno una specifica fase di confronto per definire entro il mese di ottobre 2020 l'adeguamento della contrattazione aziendale in materia di lavoro agile, in considerazione delle novità introdotte dall'Accordo del 19.12.2019 di rinnovo del CCNL.

Siena, 16 giugno 2020

L'AZIENDA

LE OO.SS.