

Accordo su iniziative complementari del Piano Industriale UniCredit Unlocked

Documento di sintesi dell'accordo 17.10.24 per le Lavoratrici e i Lavoratori - **parte 2**



CGIL



A cura della Fisac Cgil

AUMENTO DEI BUONI PASTO

Con l'accordo del 17.10.24 si è stabilito l'aumento dell'importo del buono pasto nella seguente misura:

Personale in FULL-TIME:

- ✓ **7,50 euro** a partire dal 1° marzo 2025;
- ✓ **8,00 euro** a partire dal 1° gennaio 2026.

Personale in PART-TIME:

- ✓ **6,50 euro** a partire dal 1° marzo 2025;
- ✓ **7,00 euro** a partire dal 1° gennaio 2026.



RINNOVO POLIZZE ASSICURATIVE



L'art. 8 dell'accordo 17.10.24 prevede:

- **Su espressa richiesta delle Organizzazioni Sindacali il rinnovo della polizza TCM mutui dipendenti**, in scadenza al 31.12.24, **fino a tutto il 2026**. Tale copertura assicurativa - **con premio a carico dell'azienda** – prevede, in caso di premorienza del dipendente titolare del mutuo rientrante nella categoria «mutui dipendenti», **l'estinzione del debito residuo dello stesso**.
- La conferma del **contributo sociale relativo ad Uni.C.A. ed erogato** in favore delle Lavoratrici e dei Lavoratori italiani del Gruppo UniCredit, nella misura di **euro 1.200 pro capite per anno per il biennio 2026/2027**.

CONTO WELFARE: CARRY FORWARD

Anche per quest'anno le parti hanno stabilito che **eventuali somme residue a Conto Welfare** riferite a conferimenti di VAP e/o bonus relativi al 2024, saranno oggetto del c.d. **«carry forward»**, pertanto **rimesse nelle disponibilità dei colleghi nel 2025** a partire dalla prima data utile in ragione delle tempistiche tecniche di attivazione del Conto Welfare e utilizzabili entro la chiusura dello stesso, indicativamente prevista per il 27 novembre 2025.



BENESSERE E WORK LIFE BALANCE

- ❑ **Smart Learning**: aumento **da 5 a 7 gg l'anno** delle giornate di **Smart Learning** (formazione on line da remoto durante l'orario di lavoro), a decorrere dal 1° gennaio 2025, per le colleghe e i colleghi della Rete.
- ❑ **Permessi per i propri genitori disabili**: proroga della scadenza della «Banca del Tempo», prevista dall'accordo 13.4.18, a tutto il 2026 ed **estensione** della possibilità di fruire di **3 gg. di permesso retribuito all'anno anche per assistenza dei propri genitori disabili**, in caso di **esaurimento di ogni altra causale di assenza a disposizione**.



FERIE ED EX FESTIVITÀ SOPPRESSE

Al fine di favorire quanto più possibile il bilanciamento dei tempi di vita e di lavoro e in stretta aderenza con la Dichiarazione delle Parti posta in calce all'art. 59 del CCNL, l'Azienda adotterà tutte le misure più opportune per favorire **l'effettivo godimento nell'anno di competenza delle giornate di ferie ed ex festività.** Viene altresì confermato, fino a tutto il 2026, quanto stabilito al primo alinea della dichiarazione a verbale in calce all'art.13 dell'accordo 28.6.14, secondo il quale le competenti strutture HR (ora People & Culture) **potranno autorizzare**, in via gestionale e per casi assolutamente eccezionali, **il differimento al primo semestre dell'anno successivo per un massimo di 2 giorni di ferie.**



FERIE ED EX FESTIVITÀ SOPPRESSE (2)

A decorrere dal 1° gennaio 2025 e in via sperimentale fino al 31.12.27, al personale di ogni ordine e grado **viene concesso di fruire, volontariamente, di 4 delle giornate di ferie annualmente spettanti, anche frazionate a ore o mezze giornate**; tali giornate potranno essere utilizzate, tenuto conto delle esigenze organizzative aziendali e d'intesa con il proprio manager, nel corso dell'intero anno di spettanza. Con la medesima decorrenza, **il personale fruirà delle giornate intere di ex festività prioritariamente rispetto alla fruizione delle ferie di competenza dell'anno**. In caso di mancato utilizzo delle ex festività in via prioritaria rispetto alle ferie di competenza dell'anno, l'azienda provvederà a sostituirle con le ex festività.



CONTRIBUTO FONDO PENSIONE PER APPRENDISTI

L'art.11 dell'Accordo 17.10.24 prevede l'ultrattività di tutte le previsioni degli accordi 2.4.20 e 27.1.22. Questo determina il fatto che viene confermato, fino al 2026, il mantenimento a favore del personale di prima occupazione assunto con contratto di apprendistato, iscritto al Fondo Pensione di Gruppo, di una contribuzione datoriale del 4% per 3 anni dalla data di assunzione (e comunque fino alla scadenza dell'apprendistato).



INQUADRAMENTI: SISTEMA DI VALORIZZAZIONE PROFESSIONALE

In data 17.10.24 è stato firmato il Verbale di integrazione degli accordi sul sistema di valorizzazione professionale del Personale in UniCredit S.p.A. che prevede:

1. L'aumento del Trattamento Economico di Ruolo (TER), previsto per le seguenti figure professionali:

- Consulente Business Retail: da euro 1.000 a euro 2.300 l'anno
- Consulente Patrimoniale: istituzione di un TER di euro 1.000 l'anno

| CONSULENTE BUSINESS RETAIL |
|---------------------------------|
| -> dopo 18 mesi A3L2 |
| -> dopo ult. 12 mesi A3L3 |
| - |
| >dopo ult 12 mesi TER 2.300€ |

| CONSULENTE PATRIMONIALE |
|---------------------------------|
| -> dopo 18 mesi A3L2 |
| -> dopo ult. 12 mesi A3L3 |
| >dopo ult 12 mesi TER 1.000€ |

INQUADRAMENTI: SISTEMA DI VALORIZZAZIONE PROFESSIONALE (2)

2. Il riconoscimento dell'inquadramento di QD2 dopo 12 mesi dall'incarico, per le seguenti nuove figure professionali introdotte in occasione della riportafogliazione aziendale del segmento corporate:

- Vice Area Manager Business Retail
- Senior Manager Sviluppo

Le parti si sono inoltre date atto che le figure del Large Corporate Relationship Manager e RM Assistant, sono figure analoghe a quelle del Gestore Large Corporate e Assistente Corporate.

L'attribuzione di tutti i trattamenti spettanti in base alle previsioni del Verbale del 17.10.24 e i relativi effetti economici, avranno luogo con decorrenza non anteriore al 1° gennaio 2025, fatta eccezione per la figura del Consulente Patrimoniale (ridenominazione del Consulente Investimenti) per il quale **si terrà conto dell'effettiva decorrenza anche progressa.**

Si conferma, infine, che anche i periodi svolti nel ruolo di **Assistente Small Business** e **Gestore Small Business** (figure soppresse), continuando ad essere considerati ai fini dei conteggi del c.d. "zainetto professionale", produrranno effetti economici commisurati all'effettiva decorrenza.