



Torino, 25 Marzo 2019

## Siglato Accordo PVR 2018 e 2019

Nella giornata di venerdì 22 marzo u.s. si è svolto l'ultimo di una serie di incontri tra azienda e sindacato per il riconoscimento del premio variabile di risultato (PVR) riferito alle performance del 2018 e per il PRV 2019.

Le OO.SS. scriventi, alla luce dei risultati positivi raggiunti dalla banca che confermano il trend di crescita intrapreso dall'azienda dopo la ristrutturazione del 2013, hanno chiesto all'azienda un riconoscimento economico aggiuntivo per il PVR 2018, proprio in virtù dello sforzo e della volontà che tutti i dipendenti mostrano quotidianamente per il raggiungimento di risultati sempre più positivi.

La trattativa, seria e senza infingimenti, ci ha permesso di giungere ad un Accordo che riteniamo alquanto positivo, che riconosce una erogazione aggiuntiva per il 2018, ma soprattutto ci vede soddisfatti per il premio 2019 che prevede un notevole aumento economico se il trend di crescita della banca continuerà ad essere in aumento come in questi ultimi anni, oltre che l'erosione progressiva di quote di salario discrezionale a favore del salario contrattato.

L'accordo si divide di fatto in due parti:

### PVR 2018

Il pagamento avverrà in un'unica soluzione sia della *Quota Base* (legata all'indice Rorwa della Banca) sia della *Quota Aggiuntiva* (legata scheda di valutazione individuale) che della quota erogata a titolo di premio aggiuntivo.

Per quanto riguarda l'indice Rorwa 2018 è stato del 1,71%, questo risultato permette, secondo il CIA in vigore, il pagamento di un premio (*Quota Base*) pari a:

<b>Indice RorWa</b>	<b>2<sup>a</sup> area 3° livello</b>	<b>3<sup>a</sup> area 1° livello</b>	<b>3<sup>a</sup> area 2° livello</b>	<b>3<sup>a</sup> area 3° livello</b>	<b>3<sup>a</sup> area 4° livello</b>	<b>4<sup>a</sup> area 1° livello</b>	<b>4<sup>a</sup> area 2° livello</b>	<b>4<sup>a</sup> area 3° livello</b>	<b>4<sup>a</sup> area 4° livello</b>
<b>1,5 - 1,79</b>	746	792	838	888	954	1090	1160	1300	1534

Per quanto riguarda invece la parte legata alle valutazioni personali (*Quota Aggiuntiva*), essendo questa individuale verrà comunicata dall'azienda a ciascun collega in fase di colloquio, incontri che hanno luogo nel corrente mese.

In base alla valutazione ottenuta si ottiene un premio, previsto da CIA, come da tabella sotto riportata:

### Personale di sede

<b>Valutazione</b>	<b>Importo Minimo Euro</b>	<b>Importo Massimo Euro</b>	<b>% Performance min-max</b>
RX	2380	2950	115-150
RD	1800	2320	105-114
RE	650	1740	88-104
RP	100	560	70-87
RM	0	0	0-69

Personale di filiale

<b>Valutazione</b>	<b>% Performance min-max</b>	<b>Importo Euro</b>
RX	115-150	250
RD	105-114	200
RE	88-104	150
RP	70-87	100
RM	0-69	0

A cui verrà aggiunta una ulteriore **EROGAZIONE AGGIUNTIVA**

Personale di sede

<b>Valutazione</b>	<b>% Performance min-max</b>	<b>Tantum Euro</b>
RX	115-150	<b>170</b>
RD	105-114	<b>130</b>
RE	88-104	<b>100</b>
RP	70-87	<b>50</b>
RM	0-69	<b>0</b>

Personale di filiale

<b>Valutazione</b>	<b>% Performance min-max</b>	<b>Tantum Euro</b>
RX	115-150	<b>115</b>
RD	105-114	<b>90</b>
RE	88-104	<b>65</b>
RP	70-87	<b>30</b>
RM	0-69	<b>0</b>

**I** colleghi con reddito da lavoro dipendente 2018 non superiore a 80.000 euro possono nuovamente scegliere di destinare il proprio Premio Variabile di Risultato (PVR) al Conto Welfare, entro un importo massimo di 3.000 euro.

**In** alternativa è confermata la liquidazione cash in busta paga. In questo caso, i colleghi potranno beneficiare della cosiddetta "detassazione": l'aliquota Irpef è ridotta al 10%, rimane inalterato il 9,27% Inps.

**L'**erogazione del premio in busta paga, per chi sceglierà questa opzione, sarà ad Aprile 2019.

**Ricordiamo** che il versamento in Conto Welfare prevede la completa esenzione contributiva e fiscale per la quota versata, oltre ad un incremento del 10% della stessa.

### **PVR 2019**

Le OO.SS. e la banca alla luce del costante trend positivo hanno concordato un nuovo PVR per l'anno in corso da riconoscere nel 2020 relativamente alla *Quota Base*, ovvero quella parte legata all'indice Rorwa, come riportato nella tabella a seguire:

<b>Indice Rorwa</b>	<b>Liv. 2,3</b>	<b>Liv. 3.1</b>	<b>Liv. 3.2</b>	<b>Liv. 3.3</b>	<b>Liv. 3.4</b>	<b>Liv. 4.1</b>	<b>Liv. 4.2</b>	<b>Liv. 4.3</b>	<b>Liv. 4.4</b>
<b>1-1,49</b>	373	396	419	444	477	545	580	650	767
<b>1,50-1,71</b>	746	792	838	888	954	1090	1160	1300	1534
<b>1,72</b>	850	904	952	1008	1087	1233	1309	1467	1728
<b>1,73-1,74</b>	1062	1130	1191	1260	1358	1542	1636	1834	2160
<b>1,75-1,76</b>	1274	1355	1429	1512	1630	1850	1964	2200	2592
<b>1,77-1,78</b>	1.487	1581	1667	1764	1902	2158	2291	2567	3024
<b>1,79</b>	1805	1920	2024	2142	2309	2621	2782	3117	3672
<b>1,8</b>	1 mens.	1 mens.	1 mens.	1 mens.	1 mens.	1 mens.	1 mens.	1 mens.	1 mens.

Restano invariati gli importi relativi alla *Quota Aggiuntiva*.

L'azienda inoltrerà a tutto il personale apposita comunicazione atta a spiegare dettagliatamente tempi, contenuti e modalità di fruizione del PVR.

Le segreterie sindacali, restano a disposizione per qualsiasi chiarimento.

**SEGRETERIA DI COORD. FABI  
SANTANDER CONSUMER BANK**

**SEGRETERIA DI COORD. FISAC/CGIL  
SANTANDER CONSUMER BANK**