

VERBALE DI ACCORDO

PER L'EROGAZIONE DEL PREMIO DI RISULTATO ANNO 2023 AI SENSI DEGLI ARTT. 29 e 48 E ALLEGATO "F" DEL CCNL FEDERCASSE DEL 9.1.2019 PER I QUADRI DIRETTIVI E PER IL PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI DELLE BCC/CRA E DEL CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE DEL 10.12.2009

Il giorno **31 luglio 2023**, presso la sede della Federazione delle Banche di Credito Cooperativo dell'Emilia-Romagna, sita in Bologna via Trattati Comunitari Europei n. 17, si sono riunite le seguenti parti:

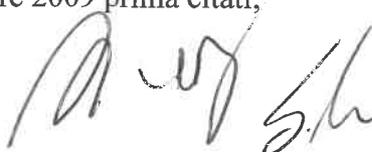
- La Federazione delle Banche di Credito Cooperativo dell'Emilia-Romagna, rappresentata dal Presidente del C.d.A., Mauro Fabbretti e dal Presidente della Commissione sindacale, Graziano Massa, assistito dal direttore Valentino Cattani
- e
- La FABI, rappresentata da: Ivan Isola e Giorgio Urbinati.
- La FIRST-CISL, rappresentata da: Attilio Benatti, Stefano Nannetti e Gaetano Riontino.
- La FISAC-CGIL, rappresentata da: Marco Marchi.
- La UIL.C.A.: Daniele Braschi.

PREMESSO CHE

- L'Accordo nazionale sottoscritto in data 14 dicembre 2022 da Federcasse e Segreterie Nazionali delle Organizzazioni sindacali del Credito Cooperativo ha confermato l'applicazione, per l'erogazione del Premio di risultato 2023 (bilanci 2022), delle disposizioni di cui al CCNL 9 gennaio 2019 per i Quadri Direttivi ed il personale delle Aree Professionali delle BCC-CRA e della Contrattazione integrativa vigente;
- Il vigente Contratto Integrativo (CIR) della Federazione Emilia-Romagna del 10 dicembre 2009 (depositato presso la DTL di Bologna) disciplina i parametri di misurazione degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione ai fini dell'erogazione del Premio di risultato, da intendersi qui integralmente trascritti;
- Le parti hanno tenuto conto delle risultanze dei bilanci dell'anno 2022:

CONVENGONO QUANTO SEGUE

1. Le premesse formano parte integrante del presente accordo;
2. I criteri di erogazione del premio di Risultato di cui al presente accordo sono quelli indicati nelle disposizioni di cui al CCNL 9 gennaio 2019 per i Quadri Direttivi ed il personale delle Aree Professionali delle BCC-CRA che disciplinano detto Premio per l'anno 2019 e dal vigente Contratto Integrativo (CIR) della Federazione Emilia Romagna del 10 dicembre 2009 (depositato presso la DTL di Bologna) disciplina i parametri di misurazione degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione ai fini dell'erogazione del Premio di risultato, da intendersi qui integralmente trascritti;
3. Le Parti hanno proceduto in data odierna alla verifica congiunta dei dati di bilancio dell'anno 2022 ed applicato la disciplina di cui al CCNL Federcasse 9 gennaio 2019 ed al Contratto Integrativo del 10 dicembre 2009 prima citati;

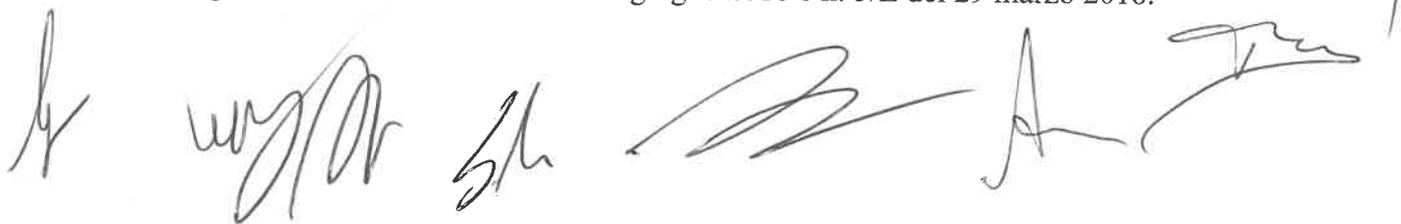


4. Il Premio di Risultato sarà erogato entro il mese di settembre 2023 e sarà quello riportato nelle tabelle allegate, che formano parte integrante del presente accordo. Per quanto non espressamente previsto dal presente accordo in ordine ai criteri di erogazione a ciascun dipendente, si applicano le previsioni di cui all'Allegato "F" del CCNL delle BCC/CRA del 9.1.2019.
5. Il presente accordo si applica a tutti i dipendenti delle Banche associate alla Federazione dell'Emilia-Romagna; ai dipendenti della Federazione regionale, come da prassi, sarà pagato un premio di risultato pari alla media dei premi corrisposti dalle BCC regionali eroganti.
6. Il presente accordo si applica anche ai dipendenti della Banca Romagna Occidentale. La Banca, che non è associata alla Federazione, ha fatto formale richiesta di essere rappresentata in sede di sottoscrizione dell'accordo. Il Consiglio di amministrazione della Federazione ha accolto la richiesta.
7. Le parti ribadiscono la facoltà delle singole Banche di disporre, con le proprie Rappresentanze sindacali aziendali, che il Premio di Risultato possa confluire in strumenti di welfare aziendale appositamente costituiti attraverso la contrattazione di secondo livello.
8. Si conviene che il montante di erogazione del PDR, come da tabella allegata, venga totalmente redistribuito fra i dipendenti precedentemente in forza alle banche cessionarie, in caso di acquisizione di lavoratori e, ai dipendenti che se sono ancora in organico presso le BCC, in caso di cessione dei dipendenti.
9. Le Parti, con riferimento all'Accordo Federcasse del 9.6.2020, "Emergenza sanitaria nazionale Covid-19. Tutela del lavoro, della famiglia, delle fragilità", che prevede - tra le misure a sostegno dei dipendenti e delle loro famiglie correlate alla emergenza pandemica ivi concordate - che le assenze dal lavoro verificatesi nel corso dell'anno 2022 per malattia Covid-19 non saranno conteggiate come giorni di assenza dal lavoro ai fini della quantificazione del Premio di Risultato, anche in ragione delle difficoltà ad individuare le causali di assenza, stabiliscono di non conteggiare le assenze per malattia.

Dichiarazione delle parti

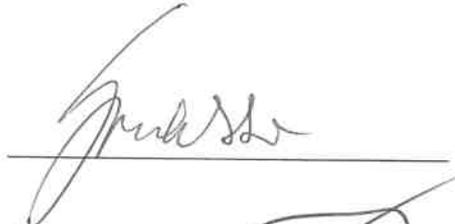
Le somme erogate a titolo di Premio di risultato - di cui al presente Accordo ed alla Tabella allegata - ai dipendenti delle BCC aderenti alla Federazione delle BCC dell'Emilia-Romagna, nonché ai dipendenti della Federazione stessa, essendo riconducibili ad incrementi di produttività e redditività, in relazione ai risultati riferibili all'andamento economico, sono assoggettati alla normativa fiscale e previdenziale vigente in materia di tassazione agevolata e sgravi contributivi a favore delle somme erogate in esecuzione di contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale a titolo di retribuzione di produttività.

Ai sensi dell'articolo 5 del D.M. 25 marzo 2016, il presente accordo collettivo è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività e redditività, di cui all'articolo 1, commi 182-190, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, come modificati ed integrati dai commi 160-162 di cui all'art. 1 della legge n. 232/2016, nonché a quanto previsto dal D.M. 25 marzo 2016 nonché delle Circolari dell'Agenzia delle Entrate 28/E del 15 giugno 2016 e n. 5/E del 29 marzo 2018.



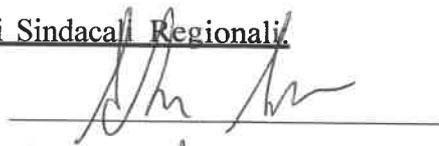
Per la Federazione BCC Emilia-Romagna:

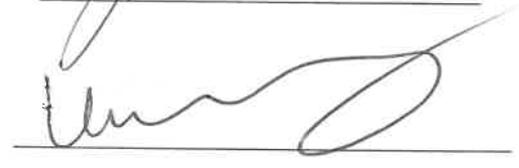
Presidente: Massa Graziano



Per le Organizzazioni Sindacali Regionali:

FABI





FIRST





FISAC



UILC.A.



Bologna, 31 luglio 2023

PREMIO DI RISULTATO 2023 SUI DATI 2022



DM



BCC 2021	ROE	SOFF/IMP	CO/Mint	MP/RD	Totale/100	Fascia
Cr.Coop.Romagnolo	75	100	25	100	3,00	3
Emilbanca	25	25	50	100	2,00	2
Malatestiana	100	75	100	25	3,00	3
Romagna Occ.le	25	100	25	100	2,50	2
Felsinea	75	25	25	25	1,50	1
Centro Emilia	75	100	100	100	3,75	4
Ravennate	25	50	25	75	1,75	2
Sarsina	100	100	100	25	3,25	3
Romagna Banca	75	100	50	25	2,50	2
RivieraBanca	75	25	100	25	2,25	2

Handwritten signatures in black and blue ink, including a signature in blue ink at the top left and several in black ink below it.

FEDERAZIONE BCC EMILIA ROMAGNA

BCC	Fascia anno 2022	RLG ANNO 2022 - RETTIFICHE: 60% (voce 130/A) - 50% (voce 100/B)	%	PDR 2023 da ripartire
Cr.Coop.Romagnolo	3	16.831.352	2,65	446.031
Emilbanca	2	74.065.957	3,65	2.703.407
Malatestiana	3	17.635.681	2,65	467.346
Romagna Occ.le	2	10.207.627	3,65	372.578
Felsinea	1	17.226.266	4,65	801.021
Centro Emilia	4	13.394.392	2,15	287.979
Ravennate Imolese	2	89.991.909	4,15	3.734.664
Sarsina	3	1.273.985	2,65	33.761
Romagna Banca	2	22.365.460	3,65	816.303
RivieraBanca	2	28.030.473	3,65	1.023.112
TOTALE		291.023.102		10.686.202

Handwritten signatures in black ink at the top of the page.

Handwritten signatures in black ink on the right side of the page.

Handwritten signature in black ink in the middle of the page.

Handwritten signature in black ink in the middle of the page.

Handwritten signature in blue ink at the bottom left.

Handwritten signature in blue ink at the bottom right.