

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE DI SECONDO LIVELLO (TERRITORIALE) PER L'EROGAZIONE DEL PREMIO DI RISULTATO 2019 (ESERCIZIO 2018)

Il giorno 8 ottobre 2019, alle ore 14:30, presso la sede della Federazione Toscana Banche di Credito Cooperativo, si sono riunite:

- Federazione Toscana Banche di Credito Cooperativo (di seguito "FTBCC"), rappresentata dalla delegazione sindacale in persona di Gianfranco Donato (presidente), Simone Pistelli, Enzo Maria Stamati, assistita da Marzia Mustari, dell'ufficio relazioni sindacali e consulenza giuslavoristica della medesima FTBCC;
- FABI (di seguito "Sindacato"), in persona dei dirigenti sindacali Paolo Cerrone, Filomena De Felice, Maurizio Nepi e Andrea Cafaggi;
- FIRST-CISL (di seguito "Sindacato"), in persona dei dirigenti sindacali Pierluigi Bordoni e Nicola Spinetti;
- FISAC-CGIL (di seguito "Sindacato"), in persona dei dirigenti sindacali Chiara Rossi e Enrico Chiavacci;
- SINCRA UGL (di seguito "Sindacato"), in persona del dirigente sindacale Fabrizio Rossi;
- UILCA (di seguito "Sindacato"), in persona dei dirigenti sindacali Carlo Del Grande Elisabetta Castiglioni e Giovanna Degl'Innocenti Cellini.

Premesso che:

- in data 09/01/2019 è stato sottoscritto l'accordo di rinnovo del CCNL per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali delle BCC/CRA, in cui è stato, tra l'altro, previsto che per l'erogazione del PDR 2019 (esercizio 2018), le parti dedurranno dal Risultato Lordo di Gestione una quota pari al 60% delle rettifiche di valore nette per deterioramento di crediti (voce 130 A Conto Economico), e 50% dei proventi da negoziazione di titoli (voce 100/B Conto Economico);
- in data 29/4/2014 è stato stipulato il contratto di secondo livello locale (di seguito "CSLL") per il personale delle BCC, della FTBCC e delle Aziende aderenti alla FTBCC, che disciplina l'erogazione del PDR relativo all'anno 2014, con riferimento all'esercizio 2013;
- FTBCC e le OO.SS. regionali hanno, per gli anni successivi al 2014, convenuto di erogare il PDR 2015 (esercizio 2014), il PDR 2016 (esercizio 2015), il PDR 2017 (esercizio 2016) e il PDR 2018 (esercizio 2017) pur in assenza di normativa specifica contrattuale in materia;
- le Segreterie delle OO.SS. regionali hanno richiesto alla FTBCC di essere convocate per un confronto volto a determinare l'erogazione del PDR 2019 (esercizio 2018);
- le Parti hanno proceduto ad una verifica tecnica congiunta delle fasce indicative del grado di eccellenza, degli andamenti e delle fasce di equivalenza in base all'indicatore composto nonché degli importi dei premi aziendali da distribuire ai lavoratori delle Aziende indicate nell'art. 1 del CSLL;

- in data odierna, le Parti si sono incontrate per analizzare i dati rivenienti dall'analisi tecnica e verificare la possibilità di erogare, in via autonoma rispetto al rinnovo del CSLL, il PDR nell'anno 2019, utilizzando criteri condivisi.

Le Parti convengono quanto segue:

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. le somme erogate in forza del presente accordo, a titolo di Premio di Risultato 2019 (esercizio 2018) ai dipendenti delle BCC aderenti alla FTBCC, nonché ai dipendenti della FTBCC medesima, di Assicooper Toscana Srl e Cassa Mutua Toscana BCC, essendo riconducibili ad incrementi di produttività e redditività, in relazione ai risultati riferibili all'andamento economico, sono assoggettate alla normativa previdenziale e fiscale vigente in materia di tassazione agevolata e sgravi contributivi a favore delle somme erogate in esecuzione di contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale a titolo di retribuzione di produttività, di cui alla L. 28 dicembre 2015 n. 208, come modificato dall'art. 1, commi 160-162, della L. 232/2016, dall'art. 55 decreto legge 24 aprile 2017, n. 50, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2017, n. 96 e dall'art. 1, commi 28 e 161, legge 27 dicembre 2017, n. 205 (legge di Bilancio 2018). Il presente accordo è, pertanto, conforme, ai sensi dell'art. 5 del D.M. 25 marzo 2016, ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività di cui all'art. 1, commi 182-189 della citata L. 208/2015, come modificata dall'art. 1, commi 160-162, della L. 232/2016, nonché a quanto indicato nelle Circolari dell'Agenzia delle Entrate 28/E del 15 giugno 2016 e 5 /E del 29 marzo 2018;
3. le fasce indicative del grado di eccellenza, gli andamenti e le fasce di equivalenza in base all'indicatore composto, nonché gli importi dei premi aziendali da distribuire nelle Aziende indicate nell'art. 1 del CSLL del 29/4/2014, relativamente all'anno 2019 (esercizio di bilancio 2018), sono quelli risultanti nell'Allegato 1 al presente verbale;
4. i criteri di erogazione del PDR ed i parametri di misurazione degli incrementi di produttività e redditività di cui al presente accordo sono quelli individuati dall'allegato A al CSLL 29/04/2014 - depositato presso la Direzione Territoriale del Lavoro territorialmente competente (DTL di Firenze) in data 5 maggio 2014 - da intendersi qui integralmente trascritti, salvo le variazioni e/o integrazioni di seguito indicate:
 - a) il PDR medio regionale, a valere ai fini della determinazione del PDR per gli "Organismi centrali" (1.168,17), è pari al rapporto tra il "PDR finale" e il numero medio dei dipendenti percettori;
 - b) ai fini dell'erogazione del PDR per FTBCC, Assicooper Toscana e Cassa Mutua Toscana, la media regionale di cui sopra si applica alla figura professionale "3ª area professionale, 1° livello retributivo" (scala parametrica 120);
5. ai fini del PDR da erogare:
 - a) le BCC che hanno stipulato accordi sindacali ex art. 22, CCNL vigente (per es.: operazioni di fusione o ristrutturazione) applicano le previsioni ivi contenute;
 - b) l'onere per il pagamento dei lavoratori con contratto di somministrazione a tempo determinato (già inseriti nel computo dei "dipendenti medi"), è da considerarsi aggiuntivo al "PDR finale" di cui al precedente punto 4;
6. il PDR 2019 (esercizio 2018) verrà erogato dalle Aziende destinatarie del CSLL entro il 27 novembre 2019. Il PDR 2019 (esercizio 2018), conformemente alle previsioni dell'accordo

1/11 [Signature] [Signature] [Signature]

9 [Signature] [Signature]

sindacale del 18/9/2018, riguarderà, *pro quota*, anche il personale della FTBCC non più in servizio alla data di erogazione, passato alle dipendenze di ICCREA BANCA SpA;

7. ai sensi di quanto previsto dall'art. 1, comma 184 della L. 208/2015, come modificato dall'art. 1, commi 160-162, della L. 232/2016, dall'art. 55 decreto legge 24 aprile 2017, n. 50, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2017, n. 96 e dall'art. 1, commi 28 e 161, legge 27 dicembre 2017, n. 205 (legge di Bilancio 2018), fermo restando quanto concordato ai punti 2, 3, 4, 5, e 6 del presente accordo, le Parti riconoscono ai dipendenti destinatari del PDR - titolari di reddito da lavoro dipendente non superiore a euro 80.000 nell'anno precedente a quello di percezione e per un importo fino a 3.000 euro al netto delle trattenute previdenziali obbligatorie - la possibilità di optare per una delle forme di welfare riportate nella tabella "prestazioni welfare" (*cd. flexible benefits*), in coda al presente articolo, in sostituzione, in tutto o in parte, del PDR. Le spese rimborsate mediante il piano di welfare sono quelle sostenute dal dipendente per sé o per i familiari di cui all'art. 12 del DPR n. 917/1986.

I dipendenti interessati dovranno esercitare l'opzione in parola entro e non oltre il 17/11/2019, manifestando la volontà di avvalersi delle prestazioni di welfare indicate nella tabella "prestazioni welfare", specificando la casistica e l'entità della quota del PDR da destinarvi, mediante l'utilizzo dell'apposita procedura informatica, secondo le modalità che saranno comunicate dal datore di lavoro con apposito ordine di servizio e fornendo i relativi originali dei giustificativi delle spese sostenute. Il portale, per quest'ultimo adempimento, sarà aperto per l'utilizzo dei servizi contenuti e previsti dal giorno 27/11/2019 al giorno 30/09/2020.

In caso di mancata consegna dei giustificativi entro il 30 settembre 2020, il residuo sarà versato sulla posizione del lavoratore presso il Fondo Pensione Nazionale (FPN), con applicazione della relativa disciplina fiscale tempo per tempo vigente.

Prestazioni welfare	Rette, tasse, iscrizioni per asili/scuole/università. Mense scolastiche
	Campus estivi/invernali
	Testi scolastici/universitari
	Ludoteche
	Assistenza anziani o non autosufficienti
	Attività ricreative e culturali
	Interessi su mutui
	Casse sanitarie
	Fringe benefits (carte prepagate ecc.)
	Contributo al Fondo Pensione Nazionale BCC-CRA
Contributo al Fondo Pensione Nazionale per importo opzione welfare non documentato	

8. ritenendo che il ricorso a forme di welfare aziendale, migliorando il benessere privato e lavorativo del personale, sia elemento di elevato valore sociale e fattore aggiuntivo di competitività aziendale, in caso di opzione per la fruizione delle suindicate "prestazioni welfare" in sostituzione, in tutto o in parte, del PDR, l'Azienda incrementerà, nella misura percentuale del 20%, l'importo destinato dal dipendente a tali prestazioni, nel rispetto dei limiti di cui alla legislazione vigente.

Letto, approvato e sottoscritto alle ore 16:30.

FEDERAZIONE TOSCANA
BANCHE DI CREDITO COOPERATIVO



FABI

FIRST-CISL

FISAC-CGIL

SINCRALUGL

UILCA



A1 Pdr Toscana 2019 (es_2018) - Equivalenza

2018 Indici per Equivalenza Toscana	piccolo PDR prima dei correttivi		2° FASE: salvaguardia (accordi fusione e utile netto)				3° FASE: Rettifica lavoratori interinali				TOTALE PDR es. 2018 da pagare a NOV. 2019
	Soglie max/min. da inserire	PDR es. 2018 finale	Media pro capite finale	Clausola di salvaguardia da accordo aziendale finale	numero dip. medi percettori	PDR es. 2018 rettificato da pagare	Erog. media pro capite finale	N° somministrati medi	importo unitario	importo totale da erogare	
Elba		44.988,49	1.956,02		21	41.076,45	1.956,02	2	1.956,02	3.912,04	44.988,49
Banco Fiorentino		443.118,68	1.952,06	Accordo 14/9/2017 (utile > 750.000 = floor 2.350,26)	227	533.509,02	2.350,26				533.509,02
Anghiari e Stia		93.526,29	944,71		99	93.526,29	944,71				93.526,29
Pescia e Cascina		55.313,71	439,00	Accordo 30/11/2016 (media 2014/15 = € 1.877,12)	116	182.945,92	1.577,12	10	1.577,12	15.771,20	198.717,12
Valdarno Fiorentino	soglia MIN	179.164,10	1.023,79	Accordo 5/6/2016 (media regionale se superiore)	33	8.893,09	269,49	1	269,49	269,49	9.162,58
Valdichiana		531.583,54	1.219,23		170	198.588,90	1.168,17	5	1.168,17	5.840,85	204.429,75
Chianti Banca		99.865,02	584,01		434	529.145,08	1.219,23	2	1.219,23	2.438,46	531.583,54
Versilia e Lunigiana		42.988,70	632,33		156	91.104,93	584,01	15	584,01	8.760,09	99.865,02
Pontassieve		138.861,29	1.577,97		65	41.101,70	632,33	3	632,33	1.897,00	42.988,70
Valdarno			0,00		86	135.705,35	1.577,97	2	1.577,97	3.155,94	138.861,29
Vival Banca			0,00		186	0,00	0,00	1	0,00	0,00	0,00
Terna		273.991,41	1.304,72	Accordo 26/9/2016 (media regionale se superiore)	204	266.163,09	1.304,72	6	1.304,72	7.828,33	273.991,41
Cras		401.079,21	1.721,37	Accordo 20/4/2016 (media 2012/13/14 = € 1.486,10)	233	401.079,21	1.721,37				401.079,21
Alta Toscana		138.331,78	661,87	Accordo 21/4/2017 (media 2013/14/15 = € 1.821,16)	209	380.622,44	1.821,16				380.622,44
Totale /Media		2.451.984,79	1.168,17	Clausole di accordi aziendali che scattano	2.239	2.903.461,46		47		49.873,39	2.953.334,85
	soglia MAX non raggiunta		Base reg. FTBCC	Clausole di accordi aziendali che non scattano							
	soglia MIN Valdarno F.no										

111

2

1

1

sinthesi Toscana anno 2018 ISFR9

anno 2018	Cod.	Ind.1		Ind.2		Ind.3		Ind.4		Fascia	Arr	RLG rett	Rettifiche Crediti 130 A	% x calcolo	Utile Titoli CE 100 B	% x calcolo	R.L.G. base calcolo	%	Dip.
		Val.	Fascia	Val.	Fascia	Val.	Fascia	Val.	Fascia										
Elba	7048	5,64	1	4,03	1	72,99	3	12,65	1	1,50	1	1.178.697	-230.926	-138.556	145.294	72.647	967.494	0,00	23,00
Banco Fiorentino	8325	1,94	4	9,69	4	53,21	1	13,83	1	2,50	2	23.757.435	-18.055.371	-10.833.223	1.567.949	783.975	12.140.238	0,00	227,00
Anghiari e Sita	8345	4,71	1	16,87	4	71,00	3	7,48	4	3,00	3	5.960.630	-3.559.704	-2.135.822	189.400	94.700	3.730.108	0,00	99,00
Pescia e Cascina	8358	2,33	4	4,40	1	80,28	4	9,72	2	2,75	3	4.086.481	-2.534.897	-1.520.938	956.466	478.233	2.087.310	0,00	126,00
Valdarno Fiorentino	8457	1,95	4	6,13	2	77,23	4	10,38	2	3,00	3	1.080.850	-623.163	-373.898	329.785	164.893	542.060	0,00	34,00
Valdichiana	8489	2,22	4	7,61	2	64,65	1	6,78	4	2,75	3	12.323.762	-9.052.586	-5.431.552	262.602	131.301	6.760.909	0,00	175,00
ChiantiBanca	8673	2,47	4	8,08	3	61,23	1	6,70	4	3,00	3	35.707.362	-24.230.938	-14.538.563	2.218.086	1.109.043	20.059.756	0,00	436,00
Versilia	8726	2,29	4	6,12	2	72,26	3	9,12	2	2,75	3	9.115.314	-4.891.772	-2.935.063	2.638.826	1.319.413	4.860.838	0,00	171,00
Pontassieve	8736	2,61	3	11,01	4	70,72	3	10,20	2	3,00	3	4.255.193	-2.992.769	-1.795.661	649.592	324.796	2.134.736	0,00	68,00
Valdarno	8811	3,94	2	8,30	3	64,15	1	8,47	3	2,25	2	6.990.572	-4.362.056	-2.617.234	1.137.839	568.920	3.804.419	0,00	88,00
Vivali Banca	8829	-3,95	4	6,82	2	67,57	2	7,91	3	2,75	3	11.250.679	-12.220.363	-7.332.218	216.236	108.118	3.810.343	0,00	187,00
TEMA	8851	3,39	2	6,02	1	69,05	2	7,63	4	2,25	2	12.920.140	-8.513.414	-5.108.048	610.955	305.478	7.506.614	0,00	210,00
CRAS	8885	9,43	1	8,59	3	67,01	2	6,40	4	2,50	2	14.630.890	-8.292.063	-4.975.238	-17.814	-8.907	9.664.559	0,00	233,00
Alta Toscana	8922	2,68	3	9,32	3	74,78	4	7,92	3	3,25	3	9.594.915	-6.731.144	-4.038.686	672.323	336.162	5.220.067	0,00	209,00
Valore MAX		5,64		4,40		61,23		12,65				152.852.920	-106.291.166	-63.774.700	11.577.539	5.788.770	83.289.451	Tot	0
Intermedio Max-Med		4,33		6,03		65,31		10,70		1,51	1	Fascia 1						4,65	
Valore MEDIO		3,01		7,67		69,39		8,75		2,51	2	Fascia 2						3,65	
Intermedio Med-Min		2,47		9,34		73,31		7,72		3,51	3	Fascia 3						2,65	
Valore MIN		1,94		11,01		77,23		6,70		4,00	4	Fascia 4						2,15	

Valore massimo da scartare

Valore minimo da scartare

valore medio

Handwritten notes and signatures:

- Handwritten numbers: 13,83, 12,65, 10,38, 10,19, 9,72, 9,12, 8,47, 7,92, 7,91, 7,63, 7,48, 6,78, 6,70, 6,40, 6,40, 8,75, 69,39, 7,67, 16,87, 3,01, 8,75.
- Handwritten signatures and initials: "S", "L", "R", "A", "B", "C", "D", "E", "F", "G", "H", "I", "J", "K", "L", "M", "N", "O", "P", "Q", "R", "S", "T", "U", "V", "W", "X", "Y", "Z".
- Handwritten text: "Valore massimo da scartare", "Valore minimo da scartare", "valore medio".