

## VERBALE D'ACCORDO

Addì, 30 settembre 2019, in Pescara, presso la sede della Federazione delle Banche di Credito Cooperativo dell'Abruzzo e del Molise, si sono riunite:

La Federazione delle Banche di Credito Cooperativo dell'Abruzzo e del Molise (di seguito per brevità anche "Federazione"), rappresentata dalla Commissione Sindacale Interregionale in persona dei signori: Antonino Macera e Emilio Di Nicola, con l'assistenza del Direttore Generale Ermanno Alfonsi, e di Federcasse in persona di Domenico Ruggeri.

Gli Organismi locali e territoriali delle OO.SS.:

FABI rappresentata dai Signori: Clara Di Pillo e Davide Centorame.

FIRST-CISL rappresentata dai Signori: Ercole Di Domenicantonio.

FISAC-CIGIL rappresentata dai Signori: Francesco Trivelli, Mirco Di Marzio, Donatella Torrieri, Antonio Giardini.

Premesso che

- La Federazione, in data 25 luglio 2019, ha inviato alle OO.SS. i dati di bilancio delle BCC aderenti relativi all'esercizio 2018, utili a verificare incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione per l'erogazione del premio di risultato 2019, materia demandata dall'art. 48 del CCNL per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali delle BCC/CRA del 9 gennaio 2019 alla contrattazione territoriale di secondo livello.
- Le Parti si sono incontrate in data odierna per procedere alla verifica dei suddetti dati di bilancio.
- Le Parti hanno convenuto di definire il premio di risultato 2019 in via autonoma rispetto al rinnovo del Contratto Integrativo Interregionale.
- Le Parti, nel corso della verifica, hanno applicato i parametri di misurazione degli incrementi di produttività e redditività individuati con il vigente Contratto Integrativo Interregionale del 8 gennaio 2010 (depositato presso le DTL regionali il 12 gennaio 2010).
- Le Parti hanno proceduto alla verifica dei dati di bilancio relativi all'anno 2018, relativamente al Premio di risultato da erogare per l'anno 2019, al fine di determinare l'importo complessivo per ciascuna BCC come risultante dalla allegata "tabella PDR 2019".
- Le Parti hanno convenuto di dedurre dal Risultato Lordo di Gestione una quota pari al 60% delle rettifiche di valore nette per deterioramento di crediti (voce 130a) e 50% della voce di bilancio 100/B, ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito all'art. 29 del CCNL delle BCC/CRA, come novellato dall'Accordo di rinnovo del CCNL del 9.1.2019.
- le Parti hanno inteso altresì riconoscere ai dipendenti delle BCC/CRA aderenti alla Federazione, nonché ai dipendenti della Federazione stessa, la possibilità di optare, volontariamente, in tutto o in parte, per le prestazioni di welfare indicate nel successivo punto 4.

- Con particolare riferimento alla fruizione del premio di risultato mediante prestazioni di welfare, le Parti hanno individuato soluzioni finalizzate a valorizzarne e promuoverne il ricorso da parte dei dipendenti delle BCC dell'Abruzzo e del Molise.

Dopo ampio e approfondito confronto, le parti hanno convenuto quanto segue:

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. In coerenza con le previsioni di contrattazione collettiva delle BCC/CRA in materia di Premio di Risultato richiamate in premessa, le fasce di eccellenza attribuite, l'andamento dell'indicatore composto e l'ammontare complessivo del Premio di risultato 2019 da erogare al personale delle BCC aderenti alla Federazione Abruzzo e Molise, nonché al personale dipendente della Federazione stessa, sono stati convenuti secondo quanto riportato nel documento Allegato "Tabella PDR 2019".
3. Il Premio di risultato anno 2019 sarà erogato da ciascuna BCC nel mese di ottobre 2019. Per quanto non espressamente previsto dal presente accordo in ordine ai criteri di erogazione al dipendente, si applicano le previsioni di cui all'Allegato "F" del c.c.n.l. delle BCC/CRA del 9.1.2019.

4. Le Parti, ai sensi dell'art. 1, comma 184, della legge n. 208/2015, come modificato dall'art. 1, comma 160, lett. a) e d), della legge n. 232/2016, fermo restando quanto stabilito ai punti 2 e 3 che precedono, riconoscono ai dipendenti delle BCC aderenti alla Federazione delle Banche di Credito Cooperativo dell'Abruzzo e del Molise, nonché ai dipendenti della Federazione stessa, che abbiano reddito IRPEF inferiore ad euro 80.000 ed entro il limite di importo complessivo di euro 3.000 lordi, la possibilità di optare per una delle forme di welfare concordate tra le parti e riportate nella tabella in calce al presente articolo, in sostituzione, in tutto o in parte, dell'importo maturato a titolo di Premio di risultato 2019.

L'importo definito a titolo di premio di risultato sarà maggiorato del 7%, a carico dell'Azienda, per i dipendenti che opteranno, come sopra, per le prestazioni di welfare riportate nella Tabella che segue.

A tale fine i dipendenti interessati dovranno esprimere la loro scelta con apposita comunicazione scritta all'ufficio del personale (o in mancanza alla Direzione Generale) della BCC di appartenenza – ovvero attraverso differente modalità che sarà tempestivamente comunicata – recante la volontà di avvalersi delle prestazioni di welfare riportate nella tabella, specificandone il tipo, unitamente all'entità della quota di Premio da destinarvi e consegnando la relativa documentazione di spesa in originale. Le somme relative al piano welfare sono quelle relative a spese effettuate dal dipendente per sé o per i propri familiari, ai sensi dell'art. 12 del D.P.R. n. 917/1986.

Prestazioni assoggettate a rimborso	Rette, tasse, iscrizioni asili/scuole/università, comprese le mense scolastiche
	Campus estivi/invernali
	Testi scolastici/universitari
	Ludoteche
	Assistenza anziani o non autosufficienti

Contributo al Fondo Pensione

Dichiarazione delle parti

Le somme erogate a titolo di Premio di risultato - di cui al presente Accordo ed alla Tabella allegata - ai dipendenti delle BCC aderenti alla Federazione Abruzzo e Molise, nonché ai dipendenti della Federazione stessa, essendo riconducibili ad incrementi di produttività e redditività, in relazione ai risultati riferibili all'andamento economico, sono assoggettati alla normativa fiscale e previdenziale vigente in materia di tassazione agevolata e sgravi contributivi a favore delle somme erogate in esecuzione di contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale a titolo di retribuzione di produttività.

Ai sensi dell'articolo 5 del D.M. 25 marzo 2016, il presente accordo collettivo è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività e redditività, di cui all'articolo 1, commi 182-190, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, come modificati ed integrati dai commi 160-162 di cui all'art. 1 della legge n. 232/2016, nonché a quanto previsto dal D.M. 25 marzo 2016 ed alla Circolare dell'Agenzia delle Entrate 28/E del 15 giugno 2016.

Letto, confermato e sottoscritto.

FEDERAZIONE DELLE BCC DELL'ABRUZZO E DEL MOLISE

Le Segreterie regionali delle Organizzazioni sindacali:

FABI

FIRST/CISL

FISAC CGIL

PREMIO FEDERAZIONE B.C.C. ABRUZZO MOLISE

DATI BILANCIO 2018

BCC/CRA	Cod. ABI	FASCIA	INDICE	FASCIA 1 FASCIA 2 FASCIA 3 FASCIA 4				PERC. DA FASCIA	EQUIVALENZA PERCENTUALE		EURO
				ok							
BCC SANGRO TEATINA	3	3	25,79					2,65%	35	5,15	68,91
BCC ADRIATICO TERAMANO	3	3	6,99					2,58%	0	4,05	30,33
BCC BASCIANO	1	1	8,18					4,65%	20	4,15	16,25
BCC GAMBATESA	2	2	22,04					4,15%	0	3,65	33,00
BCC CASTIGLIONE M.R.	3	3	14,80					2,65%	10	2,75	142,00
BCC ABRUZZESE	3	3	9,62					2,07%			87,25
BCC PRATOLA	2	2	16,74					4,15%			58,03
BCC VALLE DEL TRIGNO	2	2	7,04					3,65%	15	2,15	37,00
<b>TOTALE FEDERAZIONE</b>									<b>574.546</b>	<b>-</b>	<b>472,77</b>

n dip

FASCIA 1 1

PREMIO MEDIO

€ 1.215,28

Premio di Risultato anno

2018

formula di recupero

Fascia 1	130	Equivalenza - Max	5,15%	130,00
	100	Equivalenza - Min	4,65%	
	65	Base di erogazione	0,00%	
Fascia 2	115	Equivalenza - Max	4,15%	115,00
	100	Equivalenza - Min	3,65%	
	75	Base di erogazione	0,00%	
Fascia 3	110	Livello di equivalenza	2,65%	110,00
	80	Base di erogazione	0,00%	80,00
Fascia 4	115	Livello di equivalenza	2,15%	115,00
	85	Base di erogazione	0,00%	85,00

CORR 1 1,5

CORR 2 2,25

CORR 3 4 3

CORR 1		CORR 2		CORR 3		CORR 4	
1	2	1	2	1	2	3	4
130	100	65	115	100	75	110	80
5,15%	4,65%	0,00%	4,15%	3,65%	0,00%	2,65%	0,00%
2,65%							
4,65%							
4,15%							
2,65%							
2,07%							
4,15%							
3,65%							

COD.ABI	BCC/CRA	INDICE TOTALE	Fascia anno 2017	% RLG da erogare
BCC SANGRO TEATINA		125,79	3	2,65%
BCC ADRIATICO TERAMANO		108,99	3	2,58%
BCC BASCIANO		108,18	1	4,65%
BCC GAMBATESA		122,04	2	4,15%
BCC CASTIGLIONE M.R.		114,80	3	2,65%
	0,00	100,00	0	0,00%
BCC ABRUZZESE		102,00	3	2,07%
BCC PRATOLA		116,74	2	4,15%
	0,00	100,00	0	0,00%
BCC VALLE DEL TRIGNO		107,04	2	3,65%

*(Handwritten signatures and initials)*