

## ACCORDO SINDACALE

Oggi 10 febbraio 2020 presso la sede di QUIXA Assicurazioni S.p.A. sita in Via Rizzoli 4 Milano, si sono incontrate la Direzione Risorse Umane, rappresentata dai Sigg.ri Marco Franceschetti e Ilaria Mulas, e le RSA rappresentate dai Sigg.ri Michele Candelmo, Itala Ciufalo, Francesco Ippolito, Paola Levito, Michele Poma, Rosario Pugliese e Valerio Vinci per concordare i testi dei nuovi Allegati al CIA QUIXA Assicurazioni, applicati a tutto il personale della Società, ciascuno per la specifica disciplina richiamata:

- Allegato 1: Anticipazioni acausali e prestiti;
- Allegato 2: Part Time;
- Allegato 3: Permessi e Rimborsi per asilo nido.

I testi degli Allegati costituiscono parte integrante del CIA QUIXA Assicurazioni.

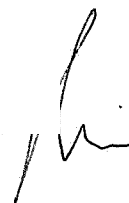
QUIXA Assicurazioni S.p.A.

RSA

M. Candelmo P.







## ALLEGATO 2

### Part Time

1. In riferimento al D. Lgs. 25/2/2000 n. 61, del D. Lgs. 10.09.2003 n. 276 e successive modifiche, le Parti condividono l'importanza del principio di non discriminazione tra lavoratori ad orario full time e lavoratori ad orario part time in relazione a tutti gli aspetti caratterizzanti il rapporto di lavoro. Pertanto, si prevede l'attivazione di orario part time, come regolato dall'art. 5 del CIA del 03/12/2019, ad un totale di:
  - massimo 10 persone inquadrare nella Disciplina Speciale Parte Terza Sezione Prima e Seconda;
  - massimo 3 persone inquadrare nella Disciplina Speciale Parte Prima.
  
2. La durata del rapporto a tempo parziale sarà annuale. Al termine del 12 mesi il rapporto di lavoro torna a Tempo Pieno. Eventuali richieste di ritorno a Full Time prima della scadenza dei 12 mesi andranno formulate in forma scritta all'ufficio Risorse Umane e valutate dall'Azienda.
  
3. La richiesta del Part Time deve essere motivata dalle seguenti situazioni:
  - a. Gravi e comprovati motivi di salute personali;
  - b. Gravi e comprovati motivi di salute di un familiare di primo grado (genitore, figlio/a, fratello/sorella);
  - c. Altri seri motivi personali.

e potrà essere fatta da personale che abbia maturato un'anzianità lavorativa in azienda di almeno 24 mesi.
  
4. La richiesta va fatta in forma scritta entro il 31 gennaio di ogni anno all'ufficio Risorse Umane, che ne valuta la fattibilità organizzativa, e si impegna a dare riscontro entro 15 giorni dalla richiesta. Per il solo anno solare 2020, il dipendente dovrà presentare all'ufficio Risorse Umane entro il 14 febbraio la richiesta a cui verrà dato riscontro entro il 18 febbraio. Se le domande dovessero superare il numero massimo previsto, per la definizione di chi può usufruirne, verranno adottati i seguenti criteri e relativi punteggi:
  - a) Motivazione richiesta: con riferimento alle motivazioni indicate sopra
    - o Gravi e comprovati motivi di salute personali: 5 pt.
    - o Gravi e comprovati motivi di salute di un familiare di primo grado: 4 pt.
    - o Altri seri motivi personali: 2 pt.
  
  - b) Distanza fra indirizzo di abitazione dichiarato ex art. 24 CCNL e la sede di lavoro (percorso più breve Google Maps):
    - o Fino a 10km: 1pt.
    - o Da 10km a 20km: 2 pt.
    - o Da 20km a 40 km: 3 pt.
    - o Oltre 40 km: 4 pt.

# ALLEGATO 1

## Anticipazione acausale

Dal 1° febbraio 2020 il dipendente QUIXA Assicurazioni a tempo indeterminato e che abbia superato il periodo di prova può richiedere, senza presentazione di motivazioni, prestiti di importo pari a:

- 4000 euro
- 2500 euro
- 1500 euro

A tal fine, il dipendente deve presentare all'ufficio Amministrazione del Personale entro il 10 gennaio di ciascun anno la richiesta tramite apposito modulo, indicando l'importo prescelto tra i tagli di cui sopra.

Il prestito verrà restituito in 10 rate mensili di pari importo (marzo – dicembre di ciascun anno) con addebito sul cedolino, con estinzione totale del debito entro il medesimo anno solare.

Per il solo anno solare 2020, il dipendente deve presentare all'ufficio Amministrazione del Personale entro il 29 febbraio la richiesta tramite apposito modulo, indicando l'importo prescelto tra i tagli di cui sopra. Il prestito verrà restituito in 9 rate mensili di pari importo (aprile – dicembre) con addebito sul cedolino, con estinzione totale del debito entro l'anno 2020.

L'anticipazione acausale non prevede l'applicazione di alcun tasso di interesse.

Il prestito in oggetto è cumulabile con il prestito personale previsto al paragrafo seguente.

## Prestiti personali

Al personale QUIXA Assicurazioni assunto a tempo indeterminato, con almeno un anno di anzianità di servizio, sono concessi prestiti personali senza causale, alle seguenti condizioni:

### 1. Importo

- fino a € 10.000 con anzianità di servizio inferiore a 5 anni;
- fino a € 20.000 con anzianità di servizio da 5 a 10 anni;
- fino a € 30.000 con anzianità di servizio superiore ai 10 anni;

In caso di richieste da parte di lavoratori precedentemente assunti con contratto a tempo determinato successivamente trasformato a tempo indeterminato, l'anzianità aziendale di riferimento è considerata comprensiva del periodo a termine.

### 2. Durata

La durata del Prestito è da intendersi pari a minimo 1 anno e fino ad un massimo di 10 anni. Su richiesta del dipendente è possibile estinguere il prestito anticipatamente.

### 3. Tasso

Il tasso di interesse applicato è pari al tasso ufficiale di sconto vigente al momento dell'erogazione.

*[Handwritten signatures and marks]*

#### 4. Rateizzazione

Il prestito verrà restituito dal dipendente in rate mensili consecutive, comprensive di capitale ed interessi, con trattenuta sulla retribuzione.

Il piano di rientro si articolerà in 12 rate ad anno.

Per l'accoglimento della richiesta di prestito personale, l'importo della rata mensile, aumentato degli oneri relativi ad altre passività contratte tramite la Società di appartenenza o di cui comunque la stessa sia portata a conoscenza, non dovrà essere superiore ad un terzo della retribuzione lorda mensile.

#### 5. Priorità delle domande

Verranno prese in considerazione le richieste di prestito seguendo l'ordine di presentazione da parte dei dipendenti, fatto salvo quanto previsto al punto successivo.

#### 6. Rinegoziazione e Rinnovo

Il prestito non può essere rinegoziato.

Un nuovo prestito potrà essere richiesto all'estinzione del prestito precedente.

L'Impresa non concederà nuovi prestiti, ove alla data della richiesta da parte del lavoratore, l'esposizione complessiva degli importi erogati ai dipendenti di QUIXA Assicurazioni S.p.A, al netto delle somme restituite a titolo di capitale, sia pari o superiore a complessivi € 900.000.

Nel massimale sopra indicato non devono considerarsi inclusi anche i prestiti già in corso alla data di entrata in vigore del presente accordo.

Nel rispetto del massimale sopra indicato, sarà data in ogni caso priorità alle richieste da parte di quei dipendenti che non abbiano mai beneficiato del prestito personale di cui al presente paragrafo.

Eventuali deroghe di cui al presente punto potranno essere riconosciute dall'azienda in caso di comprovate gravi necessità del richiedente, per motivi di salute del dipendente o dei suoi familiari.

#### 7. Garanzie

In caso di cessazione del rapporto di lavoro tra azienda e il dipendente beneficiario del prestito, la Società avrà il diritto di procedere al recupero degli importi ancora dovuti mediante trattenuta e/o compensazione, anche ai sensi dell'art. 1252 c.c. per quanto possa occorrere, sulle somme dovute al Lavoratore a qualsiasi titolo, ovvero per TFR e altre spettanze di fine rapporto, nonché con gli importi accantonati a nome del Dipendente presso il Fondo Pensione Integrativo cui il Dipendente risulta iscritto al momento della cessazione del rapporto di lavoro.

#### 8. Tasso

Il tasso di interesse applicato è pari al tasso ufficiale di sconto vigente al momento dell'erogazione.

1 111 111

111 111

\_\_\_\_\_

## 9. Erogazione

L'Azienda si impegna all'erogazione del finanziamento entro 45 giorni dalla richiesta, al primo cedolino possibile.

## 10. Verifica congiunta

Le Parti concordano di incontrarsi entro il mese di settembre 2020 per la verifica congiunta sull'utilizzo del plafond di cui al punto 6 che precede e sulle regole per garantire una equa distribuzione delle risorse, al fine di valutare l'andamento complessivo del sistema di erogazione dei prestiti acausali.

Letto, confermato e sottoscritto.

QUIXA Assicurazioni S.p.A.

*M. ...*

RSA

*M. ...*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

## ALLEGATO 3

### Permessi

Sono considerati permessi retribuiti:

1. Monte ore permessi retribuiti a-causali pari a 16 ore annue per tutto il personale inquadrato fino al 6° livello compreso. Tale monte ore si intende migliorativo nonché comprensivo delle ore di permesso previste dall'articolo 39 CCNL.
2. La maturazione e la fruizione dei permessi retribuiti di al punto 1) è soggetta alla seguente disciplina:
  - o Per gli assunti ed i cessati nell'anno l'accredito delle ore di cui sopra avviene in dodicesimi in proporzione alla durata della prestazione;
  - o Per i part time, l'accredito è in proporzione alla percentuale di ore lavorate;
  - o Le ore accreditate possono essere fruite con frazioni minime di 10 minuti dopo i primi 30 minuti;
  - o Sul portale HR sono riportate per ciascun singolo dipendente le ore residue da fruire nell'anno.
  - o Il monte ore se non utilizzato è azzerato a fine anno
3. Visite mediche, terapie mediche ed analisi di laboratorio effettuate presso strutture pubbliche e/o istituti convenzionati o privati per il tempo necessario con giustificativo: 50 ore annue;
4. Decesso del genitore, coniuge o convivente more uxorio, figli, fratelli, compresi i nuclei previsti dalla legge 76/2016: 5 giorni lavorativi. È fatto salvo quanto previsto dall'articolo 4 della Legge 08.03.2000 n. 53 per gli altri soggetti ivi indicati;
5. Ricoveri ospedalieri e/o assistenza anche in day hospital subiti dai parenti di cui al punto 3): con un tetto massimo di 4 giorni per singolo evento fruibili a giornate, mezze giornate o ad ore. I permessi sono riconosciuti nell'ambito della durata del ricovero e/o entro i primi 10 giorni di convalescenza domiciliare. La richiesta di tali permessi deve essere documentata, entro 3 giorni dalla fruizione, con certificato di degenza del congiunto o documento equipollente, se i permessi vengono goduti durante la degenza, e con certificato di dimissione, se i permessi vengono goduti durante la convalescenza;
6. Ai lavoratori diversamente abili e/o ai lavoratori che abbiano familiari fiscalmente a carico diversamente abili e bisognosi di assistenza continua, sono concessi permessi retribuiti per un massimo di giorni 6 all'anno oltre quelli di cui alla normativa vigente in materia, usufruibili anche a mezze giornate e ad ore.

### Studenti lavoratori

1. Permessi:
  - a. 3 giornate intere di permesso retribuito per ogni esame, compreso il giorno stesso dell'esame, anche se distribuito in più prove, sostenuto la prima volta;
  - b. 15 giornate intere di permesso retribuito per la preparazione della tesi di laurea ante riforma;
  - c. 7 giornate per la laurea breve;