

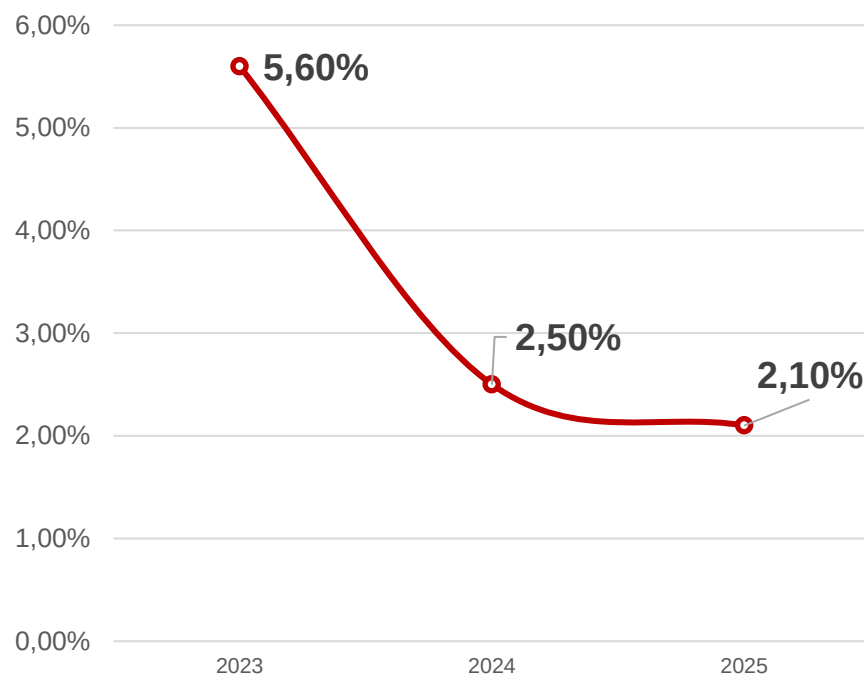
Retribuzioni ed orario di lavoro nel nuovo CCNL

Elaborazioni e Stime

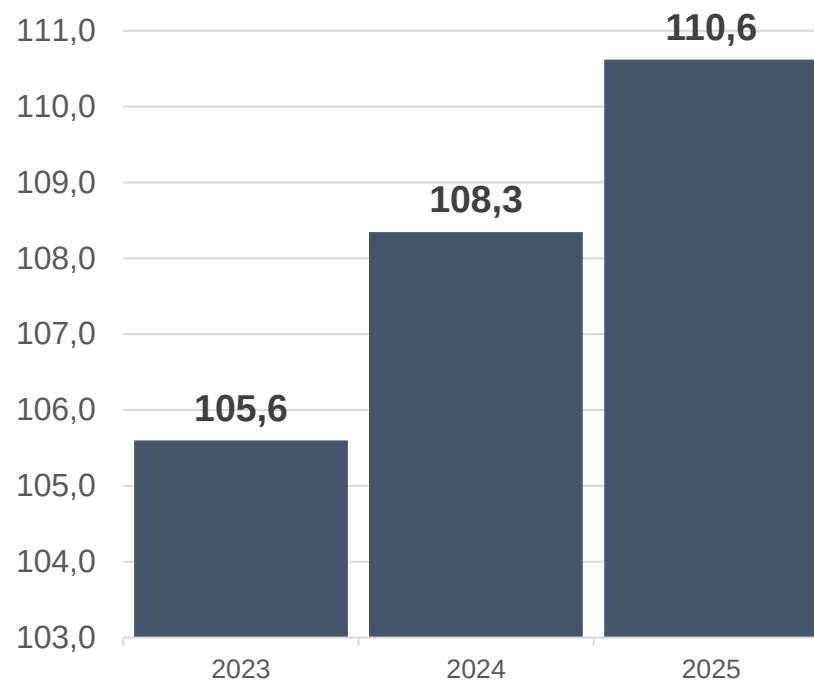
E-Mail: ufficiostudi@fisac.it
www.fisac-cgil.it

Andamento dell'inflazione

Tasso d'inflazione – variazione annua



Inflazione cumulata acquisita e prevista tra 2023 e 2025 – prezzi 2022=100



Elaborazioni e stime USR FISAC CGIL su dati ISTAT, Eurostat, BCE, MEF e Prometeia

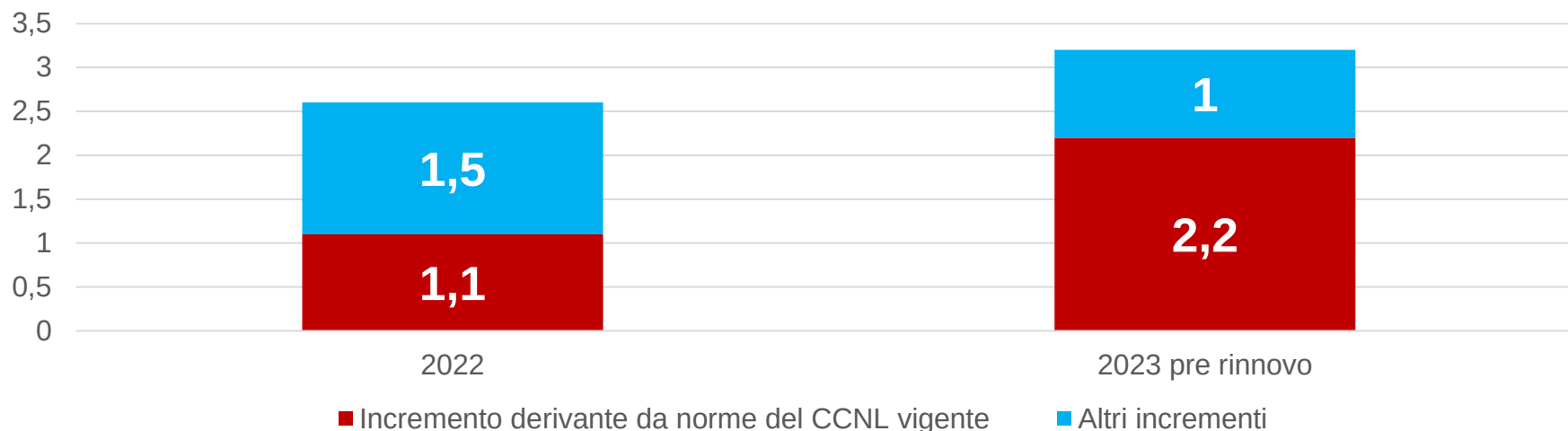
Andamento dei salari nel settore: medie 2022 e variazioni % con 2021

Full Time			Part Time		
Inquadramento	Retribuzione annua lorda media	Crescita salario nominale	Inquadramento	Retribuzione annua lorda media	Crescita salario nominale
Impiegati	45.643	2,02%	Impiegati	32.761	0,77%
Quadri	68.714	2,93%	Quadri	46.420	1,75%
TOTALE incluso area unica/ apprendisti	55.805	2,77%	TOTALE incluso area unica/ apprendisti	55.805	2,77%
Dirigenti	225.115	3,76%	Dirigenti	191.548	ND

Elaborazioni USR FISAC CGIL su dati INPS

Salari di settore: andamento generale 2022 e stime 2023 pre-rinnovo CCNL

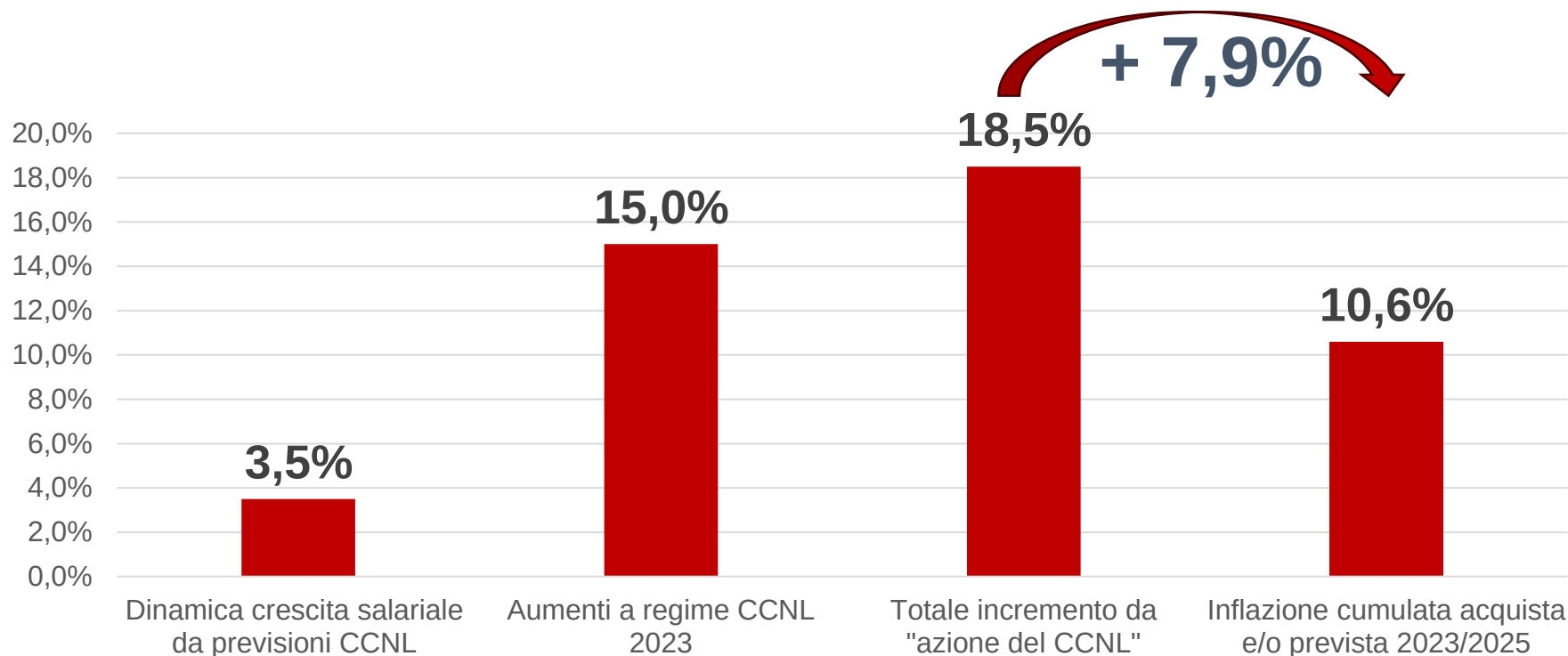
Incremento medio delle retribuzioni annue lorde, settore bancario
ABI, in %



Elaborazioni e stime USR FISAC CGIL su dati Banca D'Italia, INPS e bilanci depositati primi 7 gruppi bancari

Scatti di anzianità e regole sugli inquadramenti alimentano una parte dell'incremento delle RAL di fatto nel settore, così come l'ultima tranche degli aumenti del CCNL 2019. La dinamica di crescita non è quindi «inerziale» ma è legata a doppio filo alla contrattazione stratificata nel tempo

Il rinnovo del CCNL batte l'inflazione acquisita nel 2023 e prevista fino a fine 2025



Elaborazioni USR FISAC CGIL su dati ISTAT, Eurostat, BCE e MEF per inflazione cumulata; Elaborazioni USR su dati Banca D'Italia, INPS e bilanci bancari depositati primi 7 gruppi per la crescita salariale

Il portato complessivo del rinnovo del CCNL contribuisce a far crescere le retribuzioni medie lorde di 8 punti percentuali in più rispetto all'inflazione cumulata 2023/2025

Orario di lavoro: confronto tra paesi europei

Orario di lavoro settimanale da CCNL del settore bancario

PAESE	ORARIO ATTUALE	DAL 01/07/2024
Italia	37,5	37
Germania	38,6	38,6
Spagna	37,5	37,5
Francia	35,2	35,2

Elaborazioni USR FISAC CGIL su dati Eurofound, 2023

Con la riduzione di orario conseguita con il rinnovo del CCNL, solo nel settore bancario francese si lavora meno ore rispetto al nostro Paese.

Orario di lavoro: confronto tra paesi europei, multisettoriale

Ore di lavoro settimanali concordate collettivamente in cinque settori selezionati in Europa nel 2022

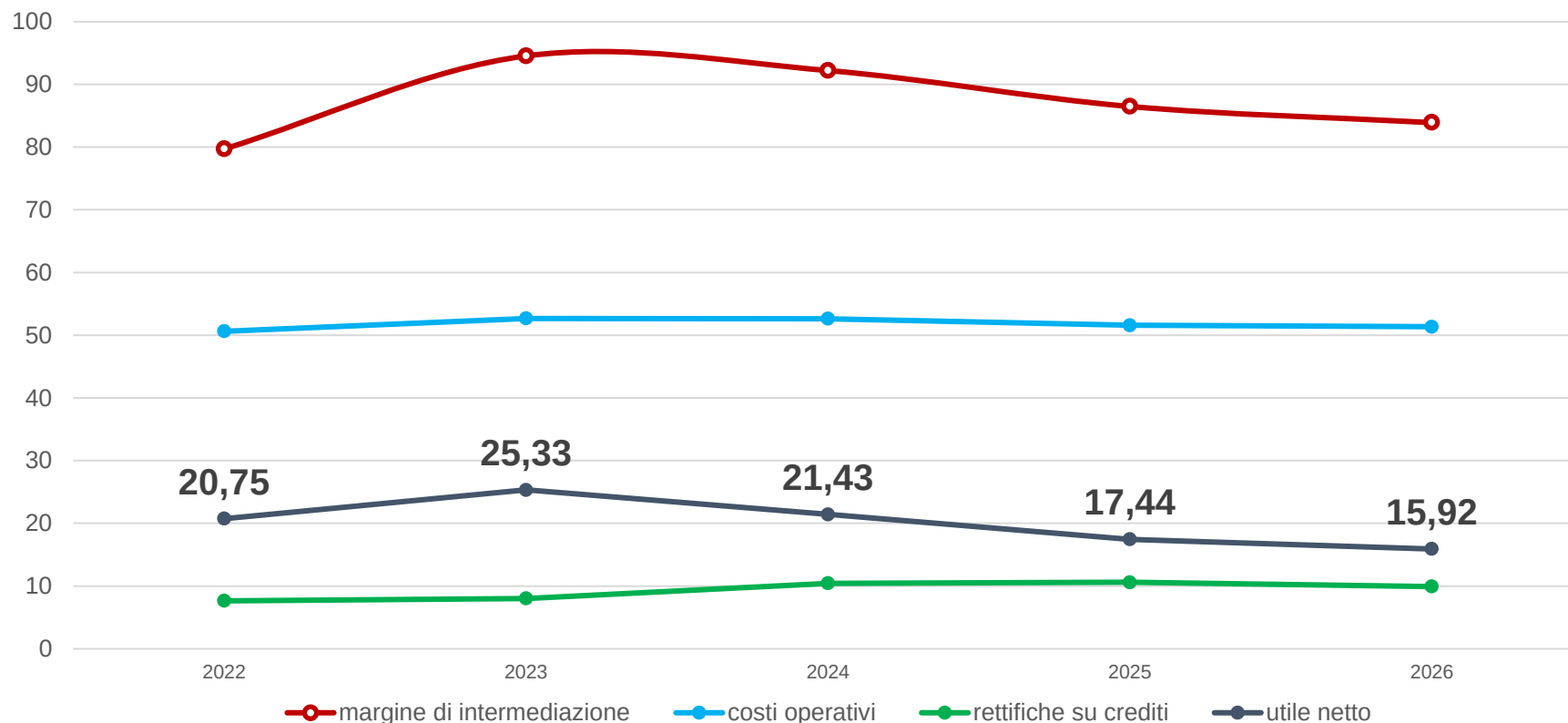
Settore	Media UE27	Media UE14
Chimica	37,8	37,6
Metallurgia	38	37,8
Pubblica amministrazione	37,7	37,6
Commercio al dettaglio	38,5	38,3
Bancario	37,7	37,5

Elaborazioni USR FISAC CGIL su dati Eurofound, 2023

L'orario di lavoro del CCNL bancario ABI dal primo luglio 2024 sarà del 2% inferiore alla media europea di settore

Il rinnovo del CCNL collocato in un contesto di utili eccezionalmente elevati, solidità degli istituti, mantenimento di redditività prospettica

Previsioni Prometeia, ottobre 2023, in miliardi di euro



Il contesto della «nuova produttività» del settore

- ✓ Nei primi 9 mesi del 2023 i maggiori istituti bancari hanno registrato un incremento degli utili costante, trainati dai ricavi da Interessi, pari a circa 16 mld
- ✓ **Gli utili stimati a fine 2023, in assenza di una dinamica delle sofferenze tale da comprometterne il risultato, può attestarsi ad oltre 30 miliardi.**
- ✓ Il calo dei tassi di riferimento (non prima del secondo semestre 2024) insieme ad un moderato incremento del costo del funding (remunerazione dei depositi vincolati, obbligazioni e molto meno dei depositi a vista) determineranno una moderata correzione dei margini della gestione del danaro.
- ✓ I costi operativi potranno ridursi ma sconteranno un delta tra incremento di quelli da investimenti tecnologici ed inserimento di alte professionalità e le riduzioni (meno marcate) dalla dinamica degli addetti e sportelli.

Il contesto della «nuova produttività» del settore

- ✓ La produttività di settore sarà sostenuta quindi da un progressivo incremento dei ricavi da servizi che sostituiranno parzialmente, nella visione di medio periodo, la componente da interessi. Un ruolo importante potrà essere giocato dai prodotti di welfare (Piani pensionistici e polizze sanitarie anzitutto) ma anche dai servizi di pagamento, intermediazione e consulenza.
- ✓ Le banche risultano solide e saranno in grado di destinare parte della redditività prospettica a rafforzamenti di capitale e buyback. Secondo Prometeia(1) il capitale e riserve del sistema nel 2023 aumenterà del 5% (con il contributo del mancato versamento della cd. Tassa extra profitti destinata nella misura del 250% a riserva non distribuibile); tale rafforzamento procederebbe ad un tasso medio annuo del 3,1% con la ritenzione di circa 30 mld prova della capacità di produrre utili in eccesso nell'arco dei prossimi tre anni.
- ✓ L'evoluzione normativa – ed anche la consapevolezza dei clienti – sulle tematiche ESG avranno un ruolo importante sia dal lato della produzione di prodotti finanziari «sostenibili» che da quello del credito, da orientare verso le imprese più virtuose/meno impattanti.

(1) Rapporto di previsione Ottobre 2023

Retribuzioni ed orario di lavoro nel nuovo CCNL

Elaborazioni Ufficio Studi e Ricerche FISAC CGIL su dati Banca D'Italia, INPS, ISTAT, MEF, Prometeia, Eurofound, dati di bilancio depositati primi 7 gruppi bancari

Elaborazioni: Roberto Errico e Davide Riccardi
Coordinamento: Davide Riccardi