

Perché sostenere queste proposte sostiene anche il rinnovo del CCNL ABI



<https://www.cgil.it/proposte-di-legge-di-iniziativa-popolare/diritto-alla-salute>

Come effettuare  **FIRMA** : Accedi con **SPID, CIE o CNS**

- Scorri l'elenco delle iniziative e clicca su “**Sosteniamo il Servizio Sanitario Nazionale**” (il numero dell’iniziativa è **6500013**)
- Premi su **Sostieni iniziativa**, clicca su continua e nuovamente su **sostieni iniziativa**

→ Documento / [Fascicolo Salute e Sanità - Rafforziamo il SSN](#)

Perché sostenere questa proposta sostiene anche il rinnovo del CCNL ABI

- **Il SSN forte è l’infrastruttura del welfare contrattuale.** Un SSN depotenziato scarica la domanda di prestazioni sui fondi integrativi di settore, mettendone a rischio l’equilibrio finanziario e riducendo il valore reale delle coperture negoziate.
- **La trappola demografica dei fondi integrativi.** Oltre 20.000 uscite in 5 anni hanno spostato verso l’alto l’età media degli iscritti ai fondi sanitari. Senza un SSN che assorba le patologie croniche e gli episodi acuti, i fondi integrativi subiscono un aumento strutturale della sinistrosità insostenibile nel lungo periodo.
- **Stop esternalizzazioni SSN = stesso principio nel CCNL credito.** La PDL vieta dal 2027 l’outsourcing delle attività caratteristiche del SSN con la stessa logica con cui la piattaforma chiede di ricondurre all’area contrattuale bancaria ICT, back office e attività vigilate.
- **Valorizzazione del personale: un principio condiviso.** La PDL abroga ogni tetto alla spesa per il personale SSN; il CCNL rivendica +518 euro tabellari, 35 ore settimanali e welfare come componente retributiva esigibile e portabile.
- **Caregiver, patologie croniche e medicina di genere.** PDL (artt. 8–10) e piattaforma CCNL (artt. 64, 72, 77) convergono: riconoscimento del caregiver, tutela delle patologie oncologiche e ingravescenti, medicina di genere — misure complementari che si rafforzano a vicenda.
- **Sostenibilità del ricambio generazionale.** Un SSN efficiente abbassa la pressione sui fondi integrativi, rende più sostenibile l’ingresso di nuove generazioni nel sistema di welfare contrattuale e consolida la staffetta generazionale prevista dalla piattaforma.



<https://www.cgil.it/proposte-di-legge-di-iniziativa-popolare/i-diritti-non-si-appaltano>

Come effettuare  **FIRMA**: Accedi con **SPID, CIE o CNS**

- Scorri l'elenco delle iniziative e clicca su "PIÙ TUTELE PER CHI LAVORA NEGLI APPALTI E PIÙ SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO" (il numero dell'iniziativa è **6500000**)
 - Premi su **Sostieni iniziativa**, clicca su continua e nuovamente su sostieni iniziativa
- Documento / [Fascicolo Stesso Lavoro Stesso Contratto – I diritti non si appaltano](#)

Perché sostenere questa proposta sostiene anche il rinnovo del CCNL ABI

- **Stesso principio, due fronti: attività svolta = diritti garantiti.** La PDL stabilisce che **chi svolge prevalentemente attività del ciclo produttivo del committente ha diritto alle stesse tutele dei dipendenti diretti**: è il fondamento normativo della rivendicazione CCNL di **ricondere all'area contrattuale back office, ICT, data entry e attività vigilate**.
- **Più area contrattuale = più massa contributiva per il welfare.** Ogni lavoratore riportato nell'area contrattuale è un **contributore ai fondi sanitari e previdenziali di settore**. La PDL appalti è il leva normativa che rende esigibile ciò che la piattaforma rivendica in sede negoziale.
- **Responsabilità solidale: la banca risponde di tutta la filiera.** La PDL estende la responsabilità solidale del committente ai lavoratori autonomi, alle collaborazioni e ai casi di pluricomittenza. Le banche non possono più limitarsi al rispetto formale del contratto di appalto: rispondono delle condizioni reali lungo tutta la catena di fornitura.
- **Deterrenza all'outsourcing e contenimento del calo occupazionale.** L'assunzione automatica a tempo indeterminato in caso di appalto illecito (PDL, comma 3-bis) è la sanzione che rende costoso per le banche il ricorso all'outsourcing di attività tipiche, sostenendo i livelli occupazionali diretti rivendicati dalla piattaforma CCNL.
- **Informativa sindacale preventiva: il sindacato vede prima.** La PDL obbliga le imprese con più di 15 dipendenti a comunicare alle RSU/RSA attività affidate, fornitori, contratti applicati e RLS presenti, almeno 15 giorni prima dell'avvio: esattamente l'informativa che la piattaforma CCNL richiede agli artt. 14 e 22.
- **Tutele estese alle forme contrattuali nuove e alle Fintech.** La PDL introduce compenso minimo equo parametrato al costo-lavoratore del committente anche per i lavoratori autonomi non occasionali. Questo consolida la rivendicazione CCNL di attrarre nell'area contrattuale Fintech, società di consulenza bancaria e attività che trattano dati soggetti a vigilanza (privacy, credit compliance, sicurezza informatica).