

Presentazione Piani Avviso 01.18 FBA

**VERBALE DI ACCORDO
PER PRESENTAZIONE PIANI AVVISO 01.18 FBA**

Il giorno 16 novembre 2018 presso i locali della Sede legale ed operativa di Santander Consumer Bank S.p.A. sita in Torino, Corso Massimo D'Azeglio 33/E, si sono incontrati:

la Società:

- Santander Consumer Bank S.p.A. in persona di:
Guido Piacenza Direttore del Servizio Risorse Umane e Organizzazione
Paola Amerio Uff. Payroll, Relazioni Sindacali, Prevenzione e Sicurezza;

e

le OO.SS.

- FABI rappresentata da:
Alberto D'Andrea (Segretario di Coordinamento)
- FISAC CGIL rappresentata da:
Marcello Carcereri (Segretario di Coordinamento)

Premesso che:

- a seguito dell'accordo interconfederale stipulato tra Abi, ANIA e Cgil, Cisl, Uil in data 8.1.2008, è stato istituito il Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la formazione continua del credito e delle assicurazioni (Fondo Banche Assicurazioni -FBA);
- FBA opera in conformità alle previsioni di cui all'art. 118 della Legge 388/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- FBA promuove piani formativi aziendali finalizzati al consolidamento e allo sviluppo delle competenze dei lavoratori/lavoratrici per rispondere alle esigenze di occupabilità ed adattabilità e della capacità competitiva delle imprese in una logica di relazioni sindacali ispirate alla qualificazione professionale, allo sviluppo occupazionale ed alla competitività imprenditoriale nel quadro delle politiche stabilite dai contratti collettivi sottoscritti;
- per piano formativo si intende un programma organico costituito da uno o più progetti formativi finalizzati all'adeguamento/sviluppo delle competenze dei lavoratori/lavoratrici, in coerenza con le strategie aziendali, anche con la finalità di prevenire eventuali situazioni di crisi;
- il piano formativo aziendale deve essere costituito, tra l'altro, da:
 - da uno o più progetti di definizione e sviluppo delle azioni formative;









Presentazione Piani Avviso 01.18 FBA

- dall'accordo sottoscritto tra azienda e le oo.ss.aa. appartenenti alle organizzazioni firmatarie dell'accordo di costituzione del Fondo;
- Santander Consumer Bank ha aderito a FBA il "7/10/2008" versando i contributi dovuti nella misura prevista dalla legge con le modalità indicate dall'art. 118 della Legge n. 388/2000;
- Santander Consumer Bank in qualità di Soggetto Presentatore, intende presentare domanda di finanziamento del piano formativo aziendale "PerFormando in Santander" a valere sull'avviso n. 1-2018 del fondo paritetico interprofessionale FBA pubblicato in data 19 febbraio 2018;

si conviene e sottoscrive quanto segue:

La premessa costituisce parte integrante del presente accordo.

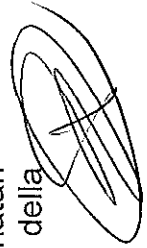
Verrà presentata richiesta di finanziamento al Fondo Paritetico Interprofessionale FBA per il piano formativo aziendale di cui in premessa.

In particolare si concorda che nel piano formativo sono compresi i seguenti progetti legati alle politiche commerciali e organizzazione del lavoro secondo quanto previsto dall'accordo Nazionale su politiche Commerciali e Organizzazione del Lavoro stipulato l'8/2/2017 tra ABI e OO.SS. e dall'Avviso 1.17 di FBA al punto 12.2:

- 1) Developing Leadership Skills (Politiche commerciali e organizzazione del lavoro)
- 2) Developing Behaviors skills (Politiche commerciali e organizzazione del lavoro)
- 3) Developing Sales Skills (Politiche commerciali e organizzazione del lavoro)
- 4) Developing Office Manager (Politiche commerciali e organizzazione del lavoro)
- 5) Developing Management Skills (Politiche commerciali e organizzazione del lavoro)

Le finalità, gli obiettivi formativi, i contenuti e le metodologie didattiche del piano formativo e dei relativi progetti sono coerenti con:

- le normative e gli accordi costitutivi del Fondo Paritetico Interprofessionale FBA;
- la necessità di aggiornare e certificare le professionalità individuali dei destinatari in coerenza con le esigenze di qualificazione professionale e di rispetto della normativa perseguite da Santander Consumer Bank;



Presentazione Piani Avviso 01.18 FBA

- le linee di sviluppo delle risorse umane e professionali, nonché con le politiche economiche ed organizzative aziendali.

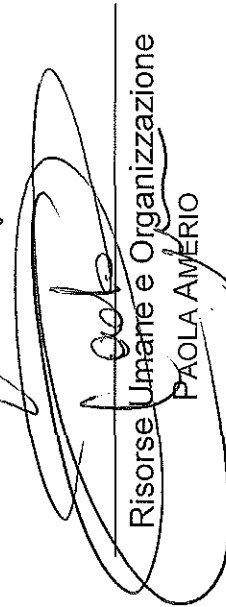
Letto confermato e sottoscritto:

SANTANDER CONSUMER BANK SPA

Risorse Umane e Organizzazione


GUIDO RIACENZA

Risorse Umane e Organizzazione


PAOLA AMERIO

FABI

Alberto D'Andrea (Segretario di Coordinamento)

.....

FISAC CGIL

Marcello Carcereri (Segretario di Coordinamento)

.....