

VERBALE DI ACCORDO

Incorporazione di ISBAN in Santander Consumer Bank

Il giorno 11 gennaio 2018 presso la Sede legale di Santander Consumer Bank SpA in Torino, Via Nizza n. 262 interno 26, si sono incontrati:
le Società:

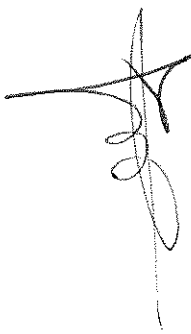
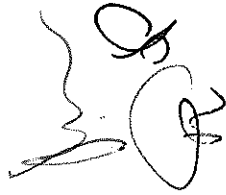
- Santander Consumer Bank S.p.A. in persona di Alberto Merchiori, nella sua qualità di Amministratore Delegato e Direttore Generale, Guido Piacenza in qualità di Direttore del Servizio Risorse Umane e Organizzazione e Paola Amerio, Responsabile Relazioni Sindacali;
- ISBAN – Ingeniería de Software Bancario – S.L. in persona di Claudia Raviol Governance e Support Manager e Simone Passet, Client Partner;

le OO.SS. e

- FABl rappresentata da: Paola Cogli Ciccarelli
Alberto D'Andrea Segretario di Coordinamento di Santander Consumer Bank
- FISAC CGIL rappresentata da: Giacomo Sturniolo
Marcello Carcereri Segretario di Coordinamento di Santander Consumer Bank
Silvia Barotto Rsa di Isban

Premesso che:

- Con lettera datata 28 Novembre 2017 è stata avviata la procedura di informazione e consultazione avente per oggetto: *"Incorporazione di ISBAN sede Italia in Santander Consumer Bank Italia, comunicazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 47 della L. 428/1990"* con l'obiettivo di ottenere una maggiore efficienza all'interno di un processo di razionalizzazione a livello europeo delle attività di ISBAN, fornitore di servizi di Information Technology verso Santander Consumer Bank, tramite la relativa incorporazione,
- le parti si sono riunite per esprire la procedura e si sono realizzate le condizioni di reciproca condivisione sui temi trattati come da verbale di accordo del 4 dicembre 2017 che qui si intende interamente richiamato.



- In data 10 gennaio 2018, nella sede dell'Azionista, a Madrid, si è tenuto l'"Investment Committee" del Banco con esito positivo all'operazione e l'operazione verrà sottoposta all' "Executive Committee" il 15 gennaio 2018 per la relativa approvazione.

Ciò premesso, le Parti convengono e confermano quanto segue:

ART. 1

La premessa è parte integrante del presente accordo.

ART. 2

Durante le consultazioni tra le parti si sono realizzate le condizioni di reciproca condivisione sui temi dell'informativa di cui sopra.

ART. 3

L'operazione in oggetto comporta il passaggio a Santander Consumer Bank di 19 dipendenti: 13 risorse appartenenti ai Quadri Direttivi e 6 risorse inquadrare nella terza area professionale.

ART. 4

I rapporti di lavoro del personale della società ISBAN proseguiranno con Santander Consumer Bank senza soluzione di continuità e quindi secondo le previsioni dell'articolo 31 comma 5 del CCNL, con decorrenza 1° febbraio 2018.

ART. 5

Santander Consumer Bank riconoscerà al personale proveniente da ISBAN le anzianità di servizio e quelle convenzionali possedute al momento dell'integrazione a tutti gli effetti previsti dal CCNL del Credito e relative tutele ai fini del calcolo dell'indennità per licenziamento illegittimo - Dlgs 23/2015.

ART. 6

Il passaggio dei lavoratori avverrà con il mantenimento dello stesso trattamento retributivo acquisito alla data del 31 gennaio 2018 ovvero: inquadramento posseduto, Reddito Annuo Lordo, scatti di anzianità, livello d'inquadramento.

ART. 7

Santander Consumer Bank applicherà a tutto il personale di ISBAN il Contratto Collettivo Nazionale del Credito, il Contratto Integrativo Aziendale e gli accordi a latere di Santander Consumer Bank, tempo per tempo vigenti.

ART. 8

I dipendenti di ISBAN continueranno a svolgere la loro attività nella medesima sede di lavoro tempo per tempo vigente.

ART. 9

In tema di orario aziendale, i dipendenti di ISBAN osserveranno l'orario della sede di Santander Consumer Bank tempo per tempo vigente, salvo trattamenti riservati legati a specifiche mansioni.

ART. 10

Coloro i quali hanno aderito alla previdenza complementare, manterranno la stessa posizione aperta con UnipolSai, la medesima contribuzione a carico individuale e aziendale senza soluzione di continuità.

ART. 11

ISBAN procederà al trasferimento a Santander Consumer Bank delle posizioni individuali maturate e non fruita in tema di ferie, permessi, ex-festività, banca ore, ratei tredicesima, trattamento di fine rapporto.

ART. 12

Santander Consumer Bank provvederà ad evadere le eventuali richieste avanzate dai dipendenti relative all'erogazione di tutto il TFR maturato ed accantonato in azienda, senza vincolo di finalità e sotto forma di anticipazione straordinaria;

ART. 13

Santander Consumer Bank provvederà ad evadere le eventuali richieste avanzate dai dipendenti relative al pagamento di tutto il maturato e non fruito - anno corrente e anni precedenti – delle ore di ferie, in virtù dell'incorporazione in oggetto.

ART. 14

Relativamente all'esercizio dell'anno 2017, entro il mese di marzo 2018, al personale di ISBAN verrà riconosciuto individualmente il bonus annuale come calcolato e come spettante dalla Società di provenienza.

ART. 15

Santander Consumer Bank, nel considerare le risorse umane un asset fondamentale per la propria Banca, presterà particolare attenzione agli aspetti relativi alla formazione continua, all'accrescimento delle competenze ed alla valorizzazione e sviluppo delle professionalità delle risorse che verranno integrate.

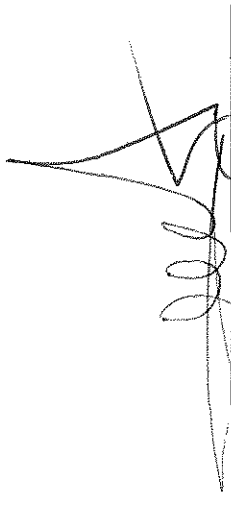
ART. 16

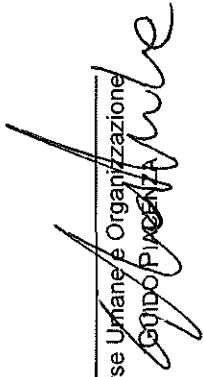
Con il presente verbale di accordo si ritiene conclusa la procedura di consultazione.

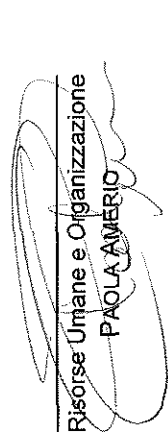
Letto e sottoscritto:

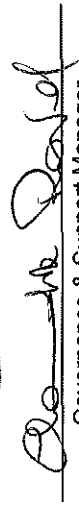
SANTANDER CONSUMER BANK SPA

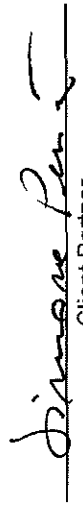
ISBAN


Direttore Generale e Amministratore Delegato
ALBERTO MERCHIORI

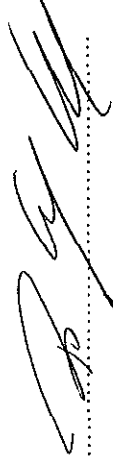
Risorse Umane e Organizzazione

GUIDO PAVESENTI

Risorse Umane e Organizzazione

PAOLA AMERIO


Governance & Support Manager
CLAUDIA RAVIOL


Client Partner
SIMONE PASSET

(FABI) Paola Cogli Ciccarelli



(FABI) Alberto D'Andrea (SCB)



(FISAC CGIL) Giacomo Sturniolo



(FISAC CGIL) Marcello Carcereri (SCB)



(FISAC CGIL) Silvia Barotto (Isban)

