

Valutazione 4/5

Di seguito è riportata la declinazione dei diversi livelli della scala di valutazione di sintesi.

PRESTAZIONE NEGATIVA	La prestazione complessiva non è adeguata, i comportamenti espressi sono tendenzialmente non in linea con i livelli attesi per il ruolo. Coincide con il giudizio professionale negativo nell'accezione prevista dall'art. 75 comma 5 e comma 8 del CCNL 31 marzo 2015.
PRESTAZIONE MIGLIORABILE	La prestazione complessiva ha margini di miglioramento, l'efficacia dei comportamenti espressi è discontinua e occasionalmente coerente con i livelli attesi per il ruolo.
PRESTAZIONE ADEGUATA	La prestazione complessiva è positiva, l'efficacia dei comportamenti espressi è costante e corrispondente ai livelli attesi per il ruolo.
PRESTAZIONE PIÙ CHE ADEGUATA	La prestazione complessiva è pienamente positiva, l'efficacia dei comportamenti espressi è sempre in linea e, a volte, superiore ai livelli attesi per il ruolo.
PRESTAZIONE RILEVANTE	La prestazione complessiva è significativa, l'efficacia dei comportamenti espressi è spesso superiore ai livelli attesi per il ruolo ed è caratterizzata da proattività ed energia.
PRESTAZIONE ECCELLENTE	La prestazione complessiva è distintiva, l'efficacia dei comportamenti espressi è significativamente superiore ai livelli attesi, tale da consentire la gestione di complessità importanti e da rappresentare un punto di riferimento per il team.