

Verbale di Accordo

Il giorno 21 luglio 2005 a Bergamo

Tra

Banca Carime

E

Le Delegazioni Sindacali Aziendali di

DIRCREDITO rappresentata dai signori
FALCRI rappresentata dai signori
FIBA/Cisl rappresentata dai signori
FISAC/Cgil rappresentata dai signori
UILCA rappresentata dai Signor

Premesso che

- 1) con Accordo del 19.3.2004 si sono regolamentate le ricadute sulle condizioni di lavoro derivanti dall'introduzione in Banca Carime del Nuovo Modello Distributivo di Rete denominato N.A.D.;
- 2) nel predetto Accordo si stabiliva, tra l'altro, che per quanto attiene agli inquadramenti del personale continuerà ad essere applicato l'Accordo del 4.8.2000 relativo ai ruoli professionali sino a quando non sarà verificata la compatibilità di tale intesa con la nuova struttura di Banca Carime e con le nuove figure professionali;

Quanto sopra premesso dopo aver sviluppato un ampio e approfondito confronto in ordine al punto 2) della premessa ne è derivata la necessità di aggiornare la normativa degli inquadramenti in essere presso la Banca (Accordo 4.8.2000) al fine di adattare le previsioni ai nuovi assetti ed alle nuove figure professionali adottate a seguito dell'introduzione del Nuovo Modello Distributivo con decorrenza 17.5.2004;

Le parti convengono che

Articolo 1

Per le figure professionali vengono individuati i seguenti inquadramenti:

MERCATO RETAIL

Gestore Mass Market:

- 3[^] Area Professionale 2[^] Livello retributivo, dopo 2 anni dall'adibizione;
- 3[^] Area Professionale 3[^] Livello retributivo, dopo altri 2 anni; -
- 3[^] Area Professionale 4[^] Livello retributivo, dopo altri 4.

G-B

Gestore Affluent:

- 3[^] Area Professionale 3[^] Livello retributivo, dall'adibizione;
- 3[^] Area Professionale 4[^] Livello retributivo, dopo 5 anni;

G-P

Ad Personam di importo pari alla metà dell'aumento retributivo per il passaggio dalla 3^a Area Professionale 4^o Livello retributivo a Quadro Direttivo di 1^o Livello, dopo altri 3 anni;
Quadro Direttivo di 1^o Livello, dopo altri 3 anni.

Gestore Small Business:

- 3^a Area Professionale 3^o Livello retributivo, dall'adibizione;
- 3^a Area Professionale 4^o Livello retributivo, dopo altri 5 anni;
- Ad Personam di importo pari alla metà dell'aumento retributivo per il passaggio dalla 3^a Area Professionale 4^o Livello retributivo a Quadro Direttivo di 1^o Livello, dopo altri 3 anni;
- Quadro Direttivo di 1^o Livello, dopo altri 3 anni.

Specialista Estero in Filiali di 1^o livello estero:

- 3^a Area Professionale 2^o Livello retributivo, dopo 2 anni dall'adibizione;
- 3^a Area Professionale 3^o Livello retributivo, dopo altri 2 anni;
- 3^a Area Professionale 4^o Livello retributivo, dopo altri 4.

Planner:

- Quadro Direttivo di 1^o Livello, dopo 2 anni dall'adibizione;
- Quadro Direttivo di 2^o Livello, dopo altri 2 anni.

Addetto Amministrativo di mercato:

- 3^a Area Professionale 2^o Livello retributivo, dopo 2 anni dall'adibizione;
- 3^a Area Professionale 3^o Livello retributivo, dopo altri 2 anni.

Controller:

- 3^a Area Professionale 3^o Livello retributivo, dall'adibizione;
- 3^a Area Professionale 4^o Livello retributivo, dopo 2 anni;
- Quadro Direttivo di 1^o Livello, dopo altri 3 anni.

Coordinatore Privati/Small Business:

- Quadro Direttivo di 1^o Livello, dopo 1 anno dall'adibizione;
- Quadro Direttivo di 2^o Livello, dopo altri 3 anni.

Addetto Amministrativo di Area:

- 3^a Area Professionale 2^o Livello retributivo, dopo 2 anni dall'adibizione;
- 3^a Area Professionale 3^o Livello retributivo, dopo altri 2 anni.

MERCATO PRIVATE

Private Banker Lower:

- Quadro Direttivo di 1^o Livello, dall'adibizione;
- Quadro Direttivo di 2^o Livello, dopo 2 anni.

Private Banker Upper:

- Quadro Direttivo di 3^o Livello, dall'adibizione.

Planner:

- Quadro Direttivo di 1^o Livello, dopo 2 anni dall'adibizione;
- Quadro Direttivo di 2^o Livello, dopo altri 2 anni.

Addetto Amministrativo di Mercato:

- 3^ Area Professionale 2^ Livello retributivo, dopo 2 anni dall'adibizione;
- 3^ Area Professionale 3^ Livello retributivo, dopo altri 2 anni.

Controller:

- 3^ Area Professionale 3^ Livello retributivo, dall'adibizione;
- 3^ Area Professionale 4^ Livello retributivo, dopo 2 anni;
- Quadro Direttivo di 1^ Livello, dopo altri 3 anni.

Addetto Amministrativo di Area:

- 3^ Area Professionale 2^ Livello retributivo, dopo 2 anni dall'adibizione;
- 3^ Area Professionale 3^ Livello retributivo, dopo altri 2 anni.

MERCATO CORPORATE

Account Manager Corporate (senza delega o con delega inferiore a 300.000 euro):

- Quadro Direttivo di 1^ Livello, dall'adibizione;
- Quadro Direttivo di 2^ Livello, dopo 2 anni.

Account Manager Corporate (con delega di almeno 300.000 euro):

- Quadro Direttivo di 3^ Livello, dall'adibizione;

Account Manager Corporate (con delega di almeno 450.000 euro):

- Quadro Direttivo di 4^ Livello, dall'adibizione;

Planner:

- Quadro Direttivo di 1^ Livello, dopo 2 anni dall'adibizione;
- Quadro Direttivo di 2^ Livello, dopo altri 2 anni.

Addetto Amministrativo di Mercato:

- 3^ Area Professionale 2^ Livello retributivo, dopo 2 anni dall'adibizione;
- 3^ Area Professionale 3^ Livello retributivo, dopo altri 2 anni.

Controller:

- 3^ Area Professionale 3^ Livello retributivo, dall'adibizione;
- 3^ Area Professionale 4^ Livello retributivo, dopo 2 anni;
- Quadro Direttivo di 1^ Livello, dopo altri 3 anni.

Coordinatore Corporate:

- Quadro Direttivo di 1^ Livello, dopo 1 anno dall'adibizione;
- Quadro Direttivo di 2^ Livello, dopo altri 3 anni.

Addetto Amministrativo di Area:

- 3^ Area Professionale 2^ Livello retributivo, dopo 2 anni dall'adibizione;
- 3^ Area Professionale 3^ Livello retributivo, dopo altri 2 anni.

Assistant Account Manager:

- 3^ Area Professionale 3^ Livello retributivo, dopo 2 anni dall'adibizione;
- 3^ Area Professionale 4^ Livello retributivo, dopo altri 3 anni;

- Personam di importo pari alla metà dell'aumento retributivo per il passaggio dalla 3^a Area Professionale 4^o Livello retributivo a Quadro Direttivo di 1^o Livello, dopo altri 2 anni;
- Quadro Direttivo di 1^o Livello, dopo altri 2 anni

La mansione verrà formalizzata con comunicazione scritta entro 90 giorni dall'adibizione.

L'Accordo del 4.8.2000 continuerà ad essere applicato, sino a nuova regolamentazione, per le figure professionali di Direzione Centrale, per i ruoli di Responsabile di Filiale, Responsabile Operativo, Responsabili Affari e Privati e per i Ruoli Chiave.

La decorrenza degli inquadramenti individuati con il presente accordo è fissata al 17.5.2004, data di introduzione in azienda del Nuovo Modello Distributivo.

Articolo 2

Le Parti convengono che ai Dipendenti appartenenti all'Area Operativa che beneficiano esclusivamente dell'automatismo previsto dall'art. 117, lettera b) del CCNL 19/12/1994, verrà riconosciuto un anticipo di un anno rispetto ai tempi di maturazione dell'automatismo ed in aggiunta allo stesso il relativo inquadramento.

Articolo 3

Premesso che per Gestori s'intendono le Figure Professionali illustrate nel corso delle procedure sindacali contrattualmente previste per l'introduzione del Nuovo Modello Distributivo, le Parti convengono che in caso di passaggio del Dipendente da uno all'altro dei Ruoli di Gestore Commerciale previsti nei tre Mercati (Gestore Mass Market, Affluent, Small Business, Account Manager Corporate e Private Banker), si terrà conto, ai fini della maturazione del primo inquadramento utile tra quelli previsti per il nuovo Ruolo, dell'anzianità maturata nell'ultimo inquadramento del precedente Ruolo, senza trascinamento di eventuali resti. ✕

Con riferimento al Gestore Mass Market quanto sopra varrà, nel caso di passaggi a ruoli di gestore dei Mercati Private o Corporate, con riconoscimento del 50% della anzianità nei termini sopra descritti.

Al Gestore di uno dei tre mercati cui è conferito per almeno 12 mesi anche l'incarico di sostituire il Responsabile della Filiale durante le sue assenze, è riconosciuta una riduzione di 1 anno a valere per il conseguimento del primo avanzamento di grado ove contrattualmente previsto per il ruolo stesso.

Articolo 4

Le Parti si danno atto che al presente Accordo si applicano le previsioni di cui all'art. 2 del Protocollo di Gruppo sui tempi di maturazione degli inquadramenti, sottoscritto in data odierna.

Norma Finale

Il presente Accordo rientra nelle previsioni di cui al penultimo comma dell'art. 22 del CCNL 11/7/99.

Letto, approvato, sottoscritto

BANCA CARIME Spa

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

DIRCREDITO

FALCRI
