

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 9 maggio 2019, in Bergamo

Tra

UNIONE DI BANCHE ITALIANE, nella sua qualità di Capogruppo, anche in nome e per conto di tutte le Società del Gruppo

e

le Organizzazioni Sindacali

- FABI
- FIRST CISL
- FISAC CGIL
- UILCA
- UNITÀ SINDACALE FALCRI SILCEA SINFUB

Premesso che

- A. le Parti hanno sottoscritto in data 26.10.2017 un Accordo Quadro con il quale hanno, tra l'altro, concordato di procedere alla riduzione degli organici di Gruppo mediante l'esodo volontario di 398 dipendenti (comprensiva di 74 domande giacenti rivenienti dagli accordi aziendali delle banche incorporate);
- B. con successivo Verbale di incontro del 17.01.2018 le Parti - dopo essersi date atto dell'accoglimento di complessive 398 unità a livello di Gruppo in applicazione dei criteri condivisi nell'Accordo Quadro sopra citato - hanno concordato, *"in relazione alle ulteriori 650 domande residue e risultate fuori graduatoria in questa fase..." "... di confermarne la validità e l'efficacia ai fini del loro futuro accoglimento, anche parziale, salvo rinuncia da parte dei singoli lavoratori interessati, qualora si rendessero disponibili risorse economiche straordinarie, nei limiti delle stesse e compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e produttive e comunque secondo i criteri, le condizioni e le tempistiche da definirsi con apposito accordo sindacale attuativo"*;
- C. in ragione di quanto definito al precedente punto B., le Parti hanno sottoscritto il Verbale di incontro del 06.09.2018, con il quale si sono date atto dell'accoglimento di n. 369 delle n. 650 domande residue, secondo i criteri stabiliti dall'accordo stesso, confermando la validità delle ulteriori domande residue giacenti;
- D. con il Verbale di accordo del 27.03.2019, le Parti hanno convenuto - nella Parte I dell'accordo stesso - di ritenere accoglibili una quota delle domande di adesione al Piano di esodo incentivato con accesso al Fondo di Solidarietà rimaste ancora giacenti, individuate nelle prime n. 215 posizioni, definite in ragione della maggiore prossimità alla pensione considerata a livello di Gruppo;
- E. con lo stesso accordo le Parti hanno concordato di attribuire ai dipendenti con diritto alla prestazione pensionistica AGO con decorrenza non oltre il 1° gennaio 2020 la facoltà di presentare domande di incentivo all'esodo - secondo quanto definito della Parte II del citato accordo - con accoglimento al massimo di n. 80 domande, identificate in ragione della maggior prossimità alla data di decorrenza del trattamento pensionistico.

Tutto ciò premesso le Parti convengono quanto segue.

1. Le premesse sono parte integrante ed essenziale del presente Verbale di incontro.
2. Le Parti, relativamente alle posizioni di cui al punto D. delle premesse, anche a fronte delle rinunce intervenute, convengono l'accoglimento comunque di n. 215 domande, definite sempre in ragione della maggiore prossimità alla pensione considerata a livello di Gruppo.
3. Le Parti concordano inoltre, in relazione alle ulteriori domande residue, presentate ai sensi dell'Accordo Quadro 26.10.2017 e risultate ancora fuori graduatoria in questa fase, di confermarne la validità e l'efficacia ai fini del loro futuro accoglimento, salvo rinuncia da parte dei singoli lavoratori interessati, qualora si rendessero disponibili risorse economiche straordinarie, nei limiti delle stesse e

compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e produttive e comunque secondo i criteri, le condizioni e le tempistiche da definirsi con apposito accordo sindacale attuativo.

4. L'Azienda conferma che, con riferimento a quanto definito nel punto E. delle premesse, sono pervenute n. 107 domande di incentivo all'esodo. Le Parti concordano di ritenere accoglibili la totalità delle domande presentate.
5. Le Parti potranno richiedere incontri di verifica.

Letto, confermato e sottoscritto.

UBI BANCA SPA

FABI

FIRST CISL

FISAC CGIL

UILCA

UNITÀ SINDACALE FALCRI SILCEA SINFUB