

## VERBALE DI RIUNIONE

In data 24 giugno '19, in Milano

UniCredit/Aziende del Gruppo

e le Delegazioni di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA E UNISIN

premessi che

- nell'Accordo sulle nuove misure per la promozione della conciliazione fra vita professionale e vita privata dei dipendenti del Gruppo UniCredit del perimetro Italia è stata prevista (art. 17) l'introduzione del lavoro agile (flexible working);
- nel predetto Accordo si prevede che la prestazione lavorativa possa essere espletata, ricorrendone le condizioni necessarie, per un giorno alla settimana al di fuori dell'abituale sede di lavoro presso l'abitazione del dipendente o presso un hub aziendale;

le Parti

- visto il l'interesse manifestato dai Lavoratori/Lavoratrici per il lavoro agile e in considerazione del positivo andamento dello stesso rilevato negli scorsi mesi di utilizzo - hanno condiviso quanto segue:

Nell'ambito delle iniziative di work life balance intraprese dal Gruppo, le Parti valutano positivamente una sperimentazione del lavoro agile su due giornate settimanali.

La sperimentazione verrà effettuata sino al 30 giugno 2020 e riguarderà i dipendenti in carico alle seguenti strutture site in Milano Via Livio Cambi (Lampugnano) di UniCredit e UniCredit Services:

- CIO Commercial Banking & Italy
- CIO Governance Functions

La sperimentazione sarà finalizzata sia a verificare la compatibilità di questa iniziativa con le esigenze organizzative aziendali sia a verificarne l'impatto per i dipendenti sulla conciliazione tempi di vita tempi di lavoro.

Al termine del suddetto periodo di sperimentazione verrà effettuato un apposito incontro di verifica congiunta sui risultati nel cui ambito potrà essere valutata la possibilità di estensione a due giornate alla settimana ad altre strutture del Gruppo ove è operante il flexible working, integrando l'Accordo 13 aprile 2018 richiamato in premessa.

L'avvio della sperimentazione avverrà subordinatamente alla sottoscrizione - da parte dei singoli colleghi interessati alla sperimentazione - di specifico "addendum" all'accordo individuale di lavoro agile in essere.

Raccomandazione OO.SS.

Le OO.SS. raccomandano di valutare positivamente eventuali richieste di periodi di svolgimento della propria prestazione in modalità agile a due giornate settimanali provenienti da dipendenti che abbiano sottoscritto l'accordo individuale di lavoro agile operanti presso strutture diverse da quelle oggetto alla sperimentazione di cui al presente Verbale, laddove siano connesse a gravi e comprovate necessità di salute personali o familiari.

UniCredit/Aziende del Gruppo