

Spett.li
Delegazioni Sindacali Gruppo UniCredit
FABI
FIRST/CISL
FISAC/CGIL
UILCA
UNISIN

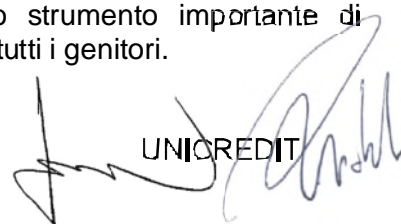
Milano, 24 febbraio 2021

Oggetto: Attivazione dal 1° marzo 2021 delle novità introdotte con l'art. 15 (Politiche di conciliazione) dell'Accordo del 2 aprile 2020

Con la presente, in relazione all'odierna definizione dell'Accordo sul Premio di Produttività relativo all'esercizio 2020 - nelle more della redazione del testo coordinato in materia di "WLB", stante anche la possibile disciplina che alcuni istituti contenuti negli accordi in materia (Accordi del 13 aprile 2018 e del 2 aprile 2020) potrebbero, nel frattempo, ricevere dalla Contrattazione Collettiva Nazionale di settore ovvero da normativa di legge - UniCredit si rende disponibile ad attivare le novità introdotte con l'art. 15 (Politiche di conciliazione) dell'Accordo 2 aprile 2020 a decorrere dal 1° marzo 2021.

Con riferimento all'estensione temporale del congedo parentale per i neopapà si prende atto della dichiarazione effettuata da parte di codeste Organizzazioni Sindacali di tener conto anche dell'intervenuto contesto normativo, ritenendo detto congedo uno strumento importante di rafforzamento delle pari opportunità di impegno nella cura dei figli per tutti i genitori.

Cordiali saluti



UNICREDIT