

# FISAC CGIL CARITRO

## PROCESSO DI INTEGRAZIONE CARITRO S.p.A. – GRUPPO UNICREDITO Verbale d'intesa

Il giorno 29/11/00 tra la

**CARITRO S.p.A.**

e le Organizzazioni Sindacali Aziendali della

**FABI, FALCRI, FEDERDIRIGENTI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL e UIL.CA.**

premessi che:

1. nell'ambito del processo di integrazione di **CARITRO S.p.A.** nel **GRUPPO UNICREDITO ITALIANO**, le attività di back-office della Direzione Generale verranno gradualmente conferite alla Società Consortile Unicredit Produzioni Accentrate, **U.P.A. S.C.p.A.**;
2. tale processo si svolge nell'ambito delle previsioni di cui all'art. 154 e 34 dei CCNL rispettivamente del 19/12/1994 e 16/6/95, per il personale "impiegatizio" e "direttivo";
3. in relazione a detto processo di integrazione, non sono previsti fenomeni di mobilità verso altre aziende del Gruppo, salvo espresse disponibilità individuali;

le parti convengono sulle seguenti modalità di intervento nei confronti di quei lavoratori che, conseguentemente all'attuazione del predetto processo, saranno coinvolti nella mobilità interna.

1. La prima fase del processo riguarderà le seguenti attività:

a. nell'ambito della Funzione Back Office – Estero e Strumenti Finanziari:

- contabilità e segnalazioni;
- incassi e pagamenti;
- spunta;
- tutte le attività relative agli strumenti finanziari, ad esclusione di quelle connesse ai cambi ed al supporto del front-office;

b. nell'ambito della Funzione Back Office – Sistemi di Pagamento e Servizi Diversi:

- banche e spunta;
- bonifici;
- conti correnti, certificati di deposito, depositi a risparmio;
- anagrafe generale;

c. nell'ambito della Funzione Gestione Patrimoni:

- back-office.

2. Saranno interessate complessivamente 26 posizioni lavorative, di cui:

- a. diciotto nell'ambito della Funzione Back Office – Estero e Strumenti Finanziari;
- b. sette nell'ambito della Funzione Back Office – Sistemi di Pagamento e Servizi Diversi;
- c. una nell'ambito della Funzione Gestione Patrimoni.

3. Per il processo di mobilità saranno applicate le previsioni contrattuali in materia di trasferimenti disposti ad iniziativa dell'Azienda.

4. La destinazione dei Dipendenti sarà disposta – tenuto conto delle esigenze organizzative e di servizio e ricercando il massimo grado di consenso da parte degli interessati – sulla scorta delle informazioni raccolte con apposite interviste individuali, in base alle preferenze espresse dai singoli sul piano professionale, geografico, familiare e personale, considerati la loro anzianità lavorativa e l'inquadramento.

5. L'inserimento dei Dipendenti destinati alle unità periferiche avverrà attraverso idonee iniziative di formazione ed addestramento di base, il cui programma dettagliato costituisce parte integrante del presente accordo. Ulteriori interventi formativi aggiuntivi dovranno riguardare le posizioni professionali più elevate.

6. L'Azienda si impegna a fornire tempestivamente una completa informativa alle OO.SS. sulle fasi di attuazione del processo di mobilità.

### Nota a verbale

*L'Azienda ha reso informativa circa l'affidamento temporaneo a CariVerona – conseguente alla migrazione del sistema informativo – di alcune attività di controllo e sistemazione dei dati attinenti la procedura Sisba – Segnalazioni di Vigilanza.*