



Autorità Nazionale Anticorruzione

In data 20 dicembre 2018 alla presenza del Segretario Generale, dott.ssa Angela Lorella Di Gioia, del dirigente dell'URF, dott. Stefano Ceccarelli e della dirigente dell'URU, dott.ssa Velinka De Tullio e in rappresentanza delle OO.SS., il dott. Marcello De Vivo, il dott. Domenico Manente, il dott. Francesco Di Sevo, la dott.ssa Patrizia Bosco, il dott. Nicodemo Vulcano, il dott. Gianluca Marino, il dott. Ciro De Biase, il dott. Roberto Sacerdoti, la sig.ra Alessandra Mazzucco, il dott. Luca Ormando, la dott.ssa Alessia Labbadia, il dott. Cristiano Bonelli, l'ing. Danilo Infantino, il dott. Adolfo Candia, il dott. Fabrizio Sbicca e l'arch. Amalia Annuvolo e quale segretario verbalizzante il funzionario dott.ssa Caterina Bova, relativamente ai criteri economici per l'inquadramento del personale nell'ordinamento di cui all'art. 52-*quater*, d.l. n. 50/2017, è sottoscritta la presente intesa.


Con riferimento alla proposta presentata nella riunione sindacale del 13 dicembre u.s. e da ultimo trasmessa dall'Amministrazione in data 17 dicembre u.s., all'esito della discussione odierna e tenuto conto delle osservazioni presentate dalle OO.SS. in data 17 dicembre u.s. e in data 18 dicembre u.s. e preso atto delle osservazioni illustrate sempre in data odierna da UGL, le parti suindicate convengono che la proposta dell'Amministrazione, allegata al presente verbale d'intesa, è accolta con i seguenti correttivi:

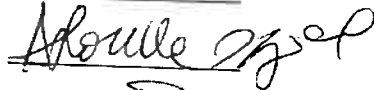
- **relativamente al personale non dirigente** la proposta è integrata con le specificazioni di cui ai punti 1), 2) e 3) della nota inviata via mail in data 17 dicembre u.s. da FISAC-CGIL, CISL FP, UILCA e FISAV-SIBC;
- in via del tutto eccezionale e tenuto conto della fase di primo inquadramento nonché dell'esigenza di garantire la differenziazione delle posizioni acquisite, si accoglie la specificazione di cui al punto 4) della predetta nota;
- relativamente al personale per il quale è in corso la procedura di reclutamento, tenuto conto che la medesima è stata bandita nell'ambito del quadro normativo previsto dal Piano di Riordino di cui al D.P.C.M. 1° febbraio 2016 ed in assenza del "Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale dell'ANAC" previsto dall'art. 52-*quater* suindicato e che i requisiti di accesso prevedevano esclusivamente il possesso del diploma di laurea, lo stesso personale sarà inquadrato nel nuovo ordinamento ANAC/AGCM al livello "0" della scala stipendiale AGCM con salvaguardia del trattamento economico corrisposto nell'anno 2019. A decorrere dall'entrata in vigore degli effetti economici, il livello stipendiale "0" sarà riparametrato al fine di garantire il mantenimento del trattamento economico in godimento, fermo restando che comunque non potrà eccedere il trattamento economico corrisposto al personale inquadrato a partire dal sesto livello della scala stipendiale AGCM come riparametrato. Resta inteso che il personale di futura immissione in ruolo, qualora in possesso dei requisiti previsti per l'ingresso nei ruoli AGCM, sarà inquadrato a partire dal livello "6" della suindicata scala stipendiale.

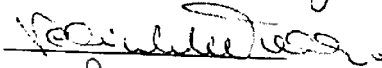
Detto personale unitamente al personale assunto nel corso del 2018 parteciperà al sistema ordinario di progressioni nella misura di: non oltre 30% un livello; ad almeno 40% 2 livelli; non oltre 30% 3 livelli. I criteri di valutazione saranno quelli di cui al Manuale attualmente vigente in ANAC eventualmente integrato, previo accordo con le OO.SS., con quanto previsto nel sistema AGCM;

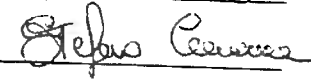
- con riferimento alla specificazione di cui al punto 6) della richiamata nota sindacale si accoglie la riformulazione presentata dalle OO.SS. al Tavolo in data odierna secondo cui le parti, qualora dovessero sussistere risparmi sulle spese di funzionamento, si incontreranno per definire le eventuali percentuali e modalità di destinazione delle stesse al personale;
- **relativamente al personale dirigente** si conferma la proposta dell'Amministrazione con l'integrazione secondo cui anche ai dirigenti non titolari di ufficio verrà corrisposto il premio di risultato nella medesima misura prevista per il restante personale dirigente relativamente alla parte soggetta a valutazione.
- anche per il personale dirigente, qualora dovessero sussistere risparmi sulle spese di funzionamento, le parti si incontreranno per definire le eventuali percentuali e modalità di destinazione delle stesse al personale.

L'Amministrazione nel primo Consiglio utile approverà il Regolamento facendo salvo il parere del Consiglio di Stato cui il Regolamento sarà inviato. La presente intesa ha durata biennale. Il sistema di progressioni economiche è limitato alla durata biennale della presente intesa e verrà ridiscusso alla sua scadenza dalla nuova governance affinché questa possa valutarne le disponibilità finanziarie.

Il Presidente 

Il Segretario Generale 

Il Dirigente URU 

Il Dirigente URF 

Le OO.SS.:

FISAE 

CGIL 

FP 

CISL 

UILCA 

UIL 

SIBO 

UGL 

FALBI 

DISALP 

in un'area che del lavoro
eletto.

Le organizzazioni sindacali firmatarie, stante le disposizioni contenute nell'art. 52-quater del D.L. 50/2017 e attesi i progressivi e positivi risultati conseguiti nello svolgimento delle trattative, dichiarano di accettare la presente intesa condizionando l'efficacia della propria sottoscrizione al seguente presupposto:

- 1) Il primo inquadramento giuridico del personale ANAC nelle tabelle retributive AGCM avviene contestualmente all'entrata in vigore del *Regolamento recante la disciplina giuridica ed economica del personale*, secondo le tabelle di trasposizione allegate all'intesa tra le parti. Atteso, tuttavia, che la norma citata prevede che "In sede di prima applicazione, e comunque per un periodo di un anno dalla data di entrata in vigore del regolamento che disciplina l'ordinamento giuridico ed economico del personale, il trattamento economico del personale dell'Autorità non può eccedere quello già definito in attuazione del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 1° febbraio 2016, adottato ai sensi dell'articolo 19, comma 3, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114", gli effetti economici connessi al primo inquadramento decorreranno dal 01.01.2020, anche alla luce del parere dell'Avvocatura Generale dello Stato del 17.12.2018.

Le OO.SS.:

FISAE

CGIL

FP

CISL

UILCA

UIL

SIBC

UGL

FALBI

DISALP

[Handwritten signatures of union representatives]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]