

Hai ancora dubbi sull'efficacia del ricorso?

LEGGI QUI...

Fare ricorso è un ottimo modo per attenuare gli effetti di lungo periodo delle valutazioni negative sulla propria carriera....anche se il ricorso viene rigettato!

Il fatto stesso che un giudizio non rispondente alla prestazione venga tempestivamente contestato, ne attenua l'effetto, e non diventa un "precedente" rispetto a possibili incidenti di percorso che possono capitare nella vita professionale di un bancario.

Bisogna inoltre ricordare che un alto numero di ricorsi (anche ad esito negativo, cioè senza modifica della valutazione) da parte di impiegati di una medesima struttura organizzativa, può avere effetti sul responsabile stesso, che potrebbe essere chiamato a renderne conto all'azienda, poiché il numero di ricorsi diventa uno degli indicatori della sua capacità di valutare e gestire i propri collaboratori.



Vuoi saperne di più?

Contattaci :



<http://www.fisac-cgil.it/category/territori/fisac-cgil-lazio>



fisac@lazio.cgil.it



twitter.com/fisaclazio



Fisac Cgil di Roma e Lazio



A cura dell'Ufficio Legale della Fisac CGIL di Roma e del Lazio



VALUTAZIONI PROFESSIONALI E RICORSI

SOPRAVVIVERE ALLE PAGELLE DI APRILE



A cura dell'Ufficio Legale della Fisac CGIL di Roma e del Lazio

Ogni anno, entro Aprile, ai dipendenti di banca vengono consegnati i giudizi sull'operato dell'anno precedente.

La valutazione negativa esclude il dipendente da premi ed incentivi economici, oltre a pesare nel curriculum professionale.

Bisogna accettare passivamente il giudizio ricevuto?

NO!

Se credi che la motivazione sia ingiusta, devi esprimere le tue obiezioni per:

- Attenuare le "macchie" sulla tua carriera professionale
- Evitare perdite economiche

...prosegui nella lettura e ti spiegheremo passo passo come fare!



Non sei d'accordo con la valutazione ricevuta?

COMUNICALO DURANTE IL COLLOQUIO DI CONSEGNA!

Già durante il colloquio di consegna della scheda di valutazione, puoi comunicare a voce le tue obiezioni, chiedendo che vengano inserite a verbale, oppure scrivendo, prima dello spazio per la firma, "non sono d'accordo con la valutazione data".



Vuoi dare efficacia alle tue opinioni?

FAI RICORSO!

Chiedi per iscritto un colloquio con la tua Direzione Risorse Umane, tramite mail con avviso di ricezione o per raccomandata con ricevuta di ritorno.

Il colloquio avrà luogo entro 30 giorni dalla tua richiesta.



Vuoi convincere l'azienda a rivedere il giudizio negativo?

PREPARATI AL COLLOQUIO!

Chiedi l'assistenza del tuo rappresentante sindacale: oltre a darti utili consigli per la gestione del colloquio, non ti troverai in minoranza numerica se per l'Azienda saranno presenti 2 persone.

Preparate insieme uno schema dei punti che vuoi precisare, aggiungi dati, estremi di documenti ed ogni altro elemento che ti può supportare nell'esposizione delle tue ragioni.

Ricorda che, tra le tue opzioni, c'è la possibilità di richiedere il cambio di mansioni o il trasferimento ad altro ufficio: il colloquio è il momento giusto per farlo!