

## VERBALE DI ACCORDO

Tra il Gruppo Zurich Italia e le Organizzazioni Sindacali First/Cisl, Fisac/Cgil, FNA,

### Premesso

- quanto previsto al punto 6 dell'Accordo Sindacale siglato in data 2 agosto 2021 laddove le Parti hanno concordato di incontrarsi nel mese di settembre per definire le modalità di accesso alle sedi sul territorio;
- la comune volontà di definire le modalità di rientro su base volontaria ed in sicurezza nelle suddette sedi.

Tutto ciò premesso le Parti

### convengono che

- 1) la premessa costituisce parte integrante del presente Accordo;
- 2) i dipendenti di tutte le sedi del Gruppo Zurich in Italia continueranno a prestare la propria attività lavorativa secondo l'attuale modalità di lavoro in smartworking per 5 giorni a settimana sino al **30 dicembre 2021**;
- 3) la riapertura delle sedi sul territorio avverrà in maniera progressiva nel periodo compreso tra il 21 ed il 31 ottobre 2021, secondo un calendario che verrà comunicato tempestivamente ai dipendenti di ciascuna sede, ad eccezione delle sedi di Bari e Modena che verranno rese disponibili entro e non oltre il 10 novembre 2021;
- 4) fermo quanto previsto al punto 2) che precede, i dipendenti delle sedi sul territorio potranno, su base volontaria, prestare la propria attività lavorativa presso gli uffici di appartenenza sino ad un massimo del 50% dei giorni lavorativi previsti dalla data di apertura della propria sede e fino al 30 dicembre 2021, da pianificare senza vincoli, se non quelli previsti nel successivo punto 5). La capienza massima giornaliera per ciascuna sede non potrà in ogni caso superare il limite del 30% delle postazioni disponibili;
- 5) i dipendenti che decideranno volontariamente di accedere alle sedi dovranno preventivamente prenotare una postazione di lavoro, per ciascuna giornata di presenza, attraverso l'apposita app attualmente in uso e che sarà onere dei dipendenti scaricare sullo smartphone aziendale. In assenza di prenotazione della postazione secondo la modalità descritta, l'accesso alla sede non sarà autorizzato in alcun modo. L'accesso e la permanenza saranno consentiti soltanto nel rigoroso rispetto delle misure di prevenzione e protezione che saranno comunicate e a cui tutti i dipendenti dovranno scrupolosamente attenersi. Nelle giornate di presenza in sede i dipendenti dovranno altresì attenersi al rispetto delle previsioni normative e di tutti gli istituti previsti dal CCNL, CIA e relativo Allegato n. 1 (Regolamento orario di lavoro);
- 6) le disposizioni di cui ai punti precedenti resteranno in vigore dalla data di apertura di ciascuna sede e fino al 30 dicembre 2021.

Milano, 6 ottobre 2021

Le RSA

FIRST CISL  
F.to Alessandro De Noia  
F.to Pamela Cappelli  
F.to Laneri Cristina

FISAC CGIL  
F.to Luca Manenti  
F.to Annarita Zaffarano  
F.to Leonardo Paciotti  
F.to Laura Pellicciari

FNA  
F.to Oreste Casati  
F.to Fabiana Donato  
F.to Roberta Trifella

GRUPPO ZURICH

F.to Donato Lacerenza  
F.to Antonella Iacopino  
F.to Monica Marazia

In data 7 ottobre 2021 firmano i Rappresentanti Sindacali Aziendali Fisac/Cgil non presenti al momento della sottoscrizione.

F.to Sebastiano Schifano  
F.to Marcella Iorio

In data 7 ottobre 2021 le Rappresentanze Sindacali Aziendali SNFIA e UILCA aderiscono al verbale di Accordo sottoscritto in data 6 ottobre 2021 dall'Azienda e dalle Rappresentanze Sindacali Aziendali First/Cisl, Fisac/Cgil, FNA.

SNFIA  
F.to Franco Oliverio

UILCA  
F.to Paola Benincori