



Riorganizzazione o Disorganizzazione organizzata ?

Pensavamo che la scure che si stava abbattendo in tutta Italia avesse risparmiato la nostra Umbria dai sconvolgimenti provocati dall'ennesima sconclusionata Riorganizzazione voluta dalla Dirigenza della Azienda.

Pensavamo che i nostri piccoli numeri di agenzie e personale avesse permesso ai Dirigenti locali di gestire la riorganizzazione nel migliore dei modi, senza sconvolgere la vita di colleghe e colleghi come in altri Territori.

Evidentemente però pensavamo male!

l'illuminata scelta di far diventare succursale l'agenzia 2 di Perugia doveva in qualche modo farci riflettere :

ci domandiamo e chiediamo, come si fa a togliere la cassa nell'unica agenzia facilmente raggiungibile dalla clientela con la disponibilità di un comodo parcheggio gratuito e lasciare invece questo servizio nell'agenzia in sede – pardon ora filiale - situata nel centro della città con accesso limitato (ZTL) alle automobili e con solo parcheggi a pagamento!!!!!!

Per quale motivo si fa un operazione che, oltre ai colleghi coinvolti, farà scontenta ed arrabbiata la clientela (individuals-business-corporate) con l'inevitabile conseguenza della perdita della stessa????????????????

Chi è il responsabile di questa operazione scellerata!?

In questi giorni sull'onda della presunta riorganizzazione, stiamo assistendo a disperate azioni come voci di trasferimenti che impazzano prima che i diretti interessati vengano coinvolti, telefonate a casa a colleghi malati comunicando eventuali trasferimenti, colleghi in attesa di sapere ancora oggi dove

lavoreranno il 28 Gennaio a riorganizzazione già partita.... e pensare che il CCNL regola con precisione i preavvisi di trasferimento! ma di questo chiederemo certo conto alla Direzione Risorse Umane.

Già Risorse Umane! e qui ci domandiamo? ma esiste in questo Territorio / Azienda Risorse Umane? La mancanza di comunicazione e chiarezza di questa struttura nei confronti della controparte Sindacale fa parte di una strategia Aziendale o di qualcos'altro??

In ultimo stiamo assistendo al ritorno nostalgico di qualche Responsabile all'utilizzo di pratiche che si pensava facessero parte ormai del passato: la richiesta serale dei report con i dati della produzione!!!

Nella Banca Digitale ancora queste richieste? BASTA-BASTA!

Anche qui Risorse Umane se mai ci sei batti un colpo !!!!

Ci faremo portavoce di qualsiasi segnalazione che i colleghi ci comunicheranno in merito alla mancata applicazione di quanto stabilito dal contratto (pendolarismo, preavviso ai trasferimenti, pressioni commerciali da parte dei capi locali) e delle difficoltà operative e lavorative che i colleghi incontreranno nello svolgere le mansioni assegnate.

RSA FISAC– FIRST – FABI – UILCA - UMBRIA
PERUGIA 25 GENNAIO 2019