



Erogazione 14^a mensilità e Premi di Risultato

Gentili Colleghi,

a seguito delle novità introdotte nell'ambito della trattativa di rinnovo del CIA di Gruppo, relativamente alla struttura e distribuzione dei premi di risultato e all'erogazione della 14^a mensilità, a partire da gennaio 2019 la RAL annua si distribuirà in modo più uniforme sui vari mesi rispetto al passato, questo permetterà un prelievo fiscale più regolare e ridurrà così le problematiche connesse al conguaglio fiscale di fine anno.

In particolare, come definito in un accordo a latere del Cia, la 14^a non verrà più corrisposta in una unica soluzione nel mese di giugno, ma verrà distribuita nei cedolini da gennaio a maggio; contemporaneamente non sarà più presente il vecchio PAP A (8,33%), sostituito dal nuovo 8,947% e distribuito anch'esso in più cedolini (da giugno a dicembre).

Di seguito riassumiamo quanto già esposto nelle Assemblee tenutesi lo scorso anno in merito all'erogazione dei Premi di Risultato (sempre con riferimento al 4° livello, 7^a classe):

- Componente 1 - premio fisso pari a € 1.219,00 riconosciuto nella mensilità di giugno;
- Componente 2 - premio variabile pari ad almeno € 4.200,00 riconosciuto in due rate uguali, una a maggio e una a settembre;
- Componente 3 - premio variabile pari ad almeno l'8,947% della RAL tabellare distribuito omogeneamente sulle mensilità da giugno a dicembre.

Per qualsiasi chiarimento siamo volentieri a vostra disposizione.
Un caro saluto a tutti.

Verona, Milano, Roma 15 gennaio 2019

Le RSA del Gruppo Cattolica di Ass.ni
First/CISL, Fisac/CGIL, F.N.A., SNFIA, Uilca/UII