

Composizione della “delegazione ad hoc” della FISAC/CGIL del Gruppo BPER per la trattativa relativa al piano industriale 2019/2021

Il 28/6 il Gruppo BPER ha inviato al sindacato nazionale e di gruppo l'informativa relativa al piano industriale 2019-2021.

L'informativa ripercorre le linee guida del piano presentato, dopo numerosi rinvii, il 28 febbraio scorso a oltre un anno dalla fine della valenza di quello precedente dettagliando, in modo particolare, le misure, relative al personale, necessarie per raggiungere gli obiettivi di piano.

L'invio del documento aziendale consente di “dare il via” alla trattativa per raggiungere, al pari dei passati piani industriali, un “accordo quadro” che regoli le ricadute sui lavoratori conseguenti alle determinazioni aziendali.

Considerata la complessità delle iniziative previste dal piano, che ricomprende anche importanti operazioni straordinarie, il Comitato direttivo FISAC/CGIL del Gruppo BPER ritiene opportuno ridefinire la composizione della “delegazione ad hoc”, prevista dal CCNL e dall'accordo sulle agibilità sindacali vigenti, che dovrà essere improntata ai seguenti criteri:

- rappresentanza equilibrata delle aziende e dei territori tempo per tempo interessati dalle operazioni;
- rappresentanza coerente con la norma antidiscriminatoria dello Statuto,
- rappresentanza delle sensibilità politiche costitutesi nel CDN della FISAC/CGIL.

Inoltre, nel confermare la logica di inclusività che ha sempre contraddistinto l'attività della FISAC/CGIL del Gruppo Bper e per dare seguito anche alle interlocuzioni sin qui avvenute (riunioni congiunte delle segreterie e dei comitati direttivi), il Comitato Direttivo FISAC/CGIL del Gruppo BPER ritiene che nella trattativa debbano essere coinvolte fin da subito le rappresentanze sindacali di Unipol Banca indipendentemente dal fatto che ne sia definita l'entrata formale all'interno del gruppo (il cd “closing”).

Per favorire ciò, occorrerà che la segreteria di gruppo si attivi, con il sostegno della segreteria Nazionale, per ricercare con l'azienda le condizioni per realizzare questo coinvolgimento e prevedere, anche dopo l'entrata formale nel Gruppo, delegazioni che consentano una partecipazione più ampia di quella attualmente prevista.

Tali criteri si concretizzano nella seguente composizione:

- n° 4: componenti indicati dalla Segreteria FISAC/CGIL del Gruppo BPER al cui interno compaiano
 - almeno una donna;
 - rappresentanti di tutte le sensibilità politiche costitutesi nel CDN FISAC/CGIL;
 - il segretario con la delega all'Organizzazione

e cioè Angelo Cui, Giovanni Gaudenzi, Antonello Desario, Anna Trovato;

- n° 3: i Segretari Responsabili dei Coordinamenti Aziendali FISAC/CGIL di Bper Banca, Banco di Sardegna e Cassa di Risparmio di Bra

e cioè Andrea Matteuzzi, Emanuele Teclème, Marco Del Brocco;

- n° 3: componenti indicati dalla Segreteria FISAC/CGIL di Unipol Banca al cui interno compaia almeno una donna

e cioè Paolo Salati, Gianfranco Bruschi, Rita Anna Scavone.

E' data facoltà alla Segreteria della FISAC/CGIL del Gruppo BPER, di provvedere, d'intesa con la Segreteria Nazionale, a sostituzioni, modifiche e integrazioni in caso di

- eventuali impedimenti dei componenti indicati;
- specifiche esigenze che, tempo per tempo, potranno rivenire dal confronto sindacale;
- una diversa composizione numerica della “delegazione ad hoc”.

Comitato Direttivo FISAC/CGIL del Gruppo BPER

Roma, 1 luglio 2019