

VERBALE D'ACCORDO

Il giorno 26 giugno 2026, tra le società del Gruppo Generali rientranti nella sfera di applicazione del CCNL Ania, rappresentate dal Dr. Giovanni Luca Perin, dalla dr.ssa Anna Maria Nozza, dal Dr. Davide Pelucchi e dall' Avv. Maria Cristina Muglia

e

i Coordinamenti delle Rappresentanze Sindacali Aziendali del Gruppo Generali FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, FNA e SNFIA

premesse che

- a) in data 13.5.2026 è stata sottoscritta l'ipotesi di Rinnovo del CCNL per le imprese di Assicurazione ANIA recante la disciplina per il personale dipendente non dirigente;
- b) in occasione del predetto rinnovo è stato previsto il riconoscimento, al personale in perimetro assunto a tempo indeterminato alla data di stipula del CCNL ed in servizio al momento dell'erogazione, dell'importo di € 450,00 a titolo di "credito welfare", per un dipendente di 4° livello, 7ma classe, da riparametrare per inquadramento, livello e classe di anzianità secondo le tabelle riportate nel CCNL. È stato, altresì, stabilito che l'eventuale residuo a fine anno verrà versato nella posizione individuale del lavoratore aperta presso il fondo pensione;
- c) l'ipotesi di Rinnovo CCNL del 13.5.2026 ha previsto, inoltre, che i criteri e le modalità di riconoscimento del "credito welfare" potranno essere armonizzate dalle Parti, in caso di accordi collettivi in materia già presenti a livello aziendale;
- d) nel Gruppo Generali le somme riconosciute a titolo di "credito welfare" sono, storicamente, disciplinate da accordi aziendali che prevedono il riporto all'anno successivo dell'eventuale residuo non fruito entro il 30 novembre di ciascun anno

le Parti convengono quanto segue:

- 1) le premesse formano parte integrante del presente verbale di accordo;
- 2) la gestione del "credito welfare" riconosciuto dal CCNL, per il dipendente che ne farà espressa richiesta in SAP nel corso del mese di dicembre, sarà armonizzata alla disciplina prevista dagli accordi aziendali in materia di Welfare, con particolare riferimento al riporto all'anno successivo dell'eventuale residuo non fruito entro il 30 novembre 2026. Per tutti coloro che non eserciteranno tale opzione welfare in SAP, il credito residuo verrà versato entro gennaio 2027 nella posizione individuale aperta presso il fondo pensione, così come previsto dal CCNL.

Il Gruppo Generali



I Coordinamenti delle Rappresentanze Sindacali Aziendali del Gruppo Generali FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, FNA, SNFIA.

