

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 29/10/2019 in Modena,

**l'Azienda** BPER Banca S.p.A. in veste di azienda Capogruppo (di seguito, per brevità, "BPER")

e

### **le Delegazioni di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali:**

- o FABI nelle persone di Antonella Sboro, Maria Antonietta Soggiu, Daniele Cherubini, Michele Sacco, Pierluigi Baldini, Nunzio Timmoneri, Giuseppe De Felice, Adriano Di Martino, Emanuele Cabboi, Sergio Aiello, Lanfranco Nanetti, Laura Querzè, Federica Padovani, Salvatore Pizzocchia, Alfredo Villa, Andrea Zucchi, Mauro Bertolino.
- o FIRST CISL nelle persone di Tonino Usai, Emilio Verrengia, Maria Franca Fancellu, Sabrina Schieri, Filippo A. Roberto Fiori, Antonio Masala, Giulio Olivieri, Raffaele Ugolini, Marco Militerno, Luca Mellano, Maurizio Davi, Andrea Pisu, Salvatore Porcu, Antonio Polcaro, Tommaso Perri, Michele Fiscarelli, Marta Proietti, Luca Locci, Andrea Foti, Patrizia Severi, Daniela Zecchi, Roberto Simonazzi.
- o FISAC CGIL nelle persone di: Giuseppe Angelo Cui, Giovanni Gaudenzi, Nicola Cavallini, Antonello Desario, Marcella Oppia, Anna Trovato, Emanuele Tecleme, Marco Del Brocco, Andrea Matteuzzi, Paolo Salati, Gianfranco Bruschi, Rita Anna Scavone.
- o UILCA nelle persone di Giovanni Dettori, Paolo Tassi, Alessandra Piccoli, Antonio Continolo, Luca Cremonini, Franco Di Pretoro, Francesco Mastino, Marco Aversa, Alberto Forlai, Claudio Migliorini, Rino Tramuto.
- o UNISIN nelle persone di Massimiliano Ferullo, Andrea Bonvicini, Patrizia Calabrese, Claudio Febbraro, Paolo Pilloni, Patrizio Zucca, Giuseppe Raimondo Pisanu, Carlo Esposito. Alessia Ronchetti, Raffaello Andalò.

### **Premesso che**

- l'art. 22 del CCNL 31 marzo 2015, prevede che la Capogruppo e la Delegazione Sindacale di Gruppo, costituita ai sensi dell'accordo 25 novembre 2015, rinnovato dall'accordo del 25 febbraio 2019, in materia di libertà sindacali, possano definire protocolli di intesa che regolino l'attività dei Gruppi stessi; il citato Accordo stabilisce altresì le regole legate anche alla rappresentatività delle sigle sindacali nei singoli Gruppi Bancari ed in particolare la composizione delle delegazioni ad hoc (art. 25);
- in data 28 febbraio 2019 l'Amministratore delegato di BPER ha presentato il Piano Industriale 2019-2021 "BPER 2021 Strategic Plan, Best Way: Business, Equity, Sustainability, Trust";
- nel Gruppo Bper è in vigore una regolamentazione relativa alle agibilità sindacali sottoscritta in data 14 agosto 2015, prorogata il 18/12/2018 e valida sino al prossimo 31/12/2019;
- in data 3 settembre 2019 le parti hanno sottoscritto un Accordo con il quale hanno concordato l'estensione delle delegazioni sindacali del Gruppo BPER per la durata delle trattative finalizzate alla sottoscrizione dell'accordo quadro del Piano Industriale 2019-2021 e dell'eventuale progetto di fusione di Unipol Banca in BPER Banca. Alla data in cui tali accordi risulteranno sottoscritti tale intesa verrà a cessare e la composizione delle delegazioni sindacali sarà ricalcolata come oltre specificato, con rilevazione degli iscritti come da Accordo Nazionale del 25 novembre 2015, rinnovato in data 25 febbraio 2019;

**Si è convenuto quanto segue:**

### **A) GRUPPO**

#### **PARTECIPAZIONE ALLE SPESE SOSTENUTE DAI DIRIGENTI SINDACALI DI GRUPPO**

- Le Organizzazioni Sindacali che opereranno per la delegazione ad hoc ai sensi dell'art. 25 dell'accordo 25 novembre 2015, rinnovato dall'accordo 25 febbraio 2019, così come

maggiorata alla lettera A, punto 1, dell'accordo "protocollo in materia di relazioni sindacali" sottoscritto in pari data 25/10/2019, hanno facoltà di indicare i rappresentanti sindacali che potranno richiedere all'Azienda una partecipazione alle spese per un massimo del 60% della delegazione.

- Le Organizzazioni Sindacali potranno singolarmente e per esplicita dichiarazione optare, in luogo della delegazione ad hoc di cui al punto precedente, per una delegazione ristretta costituita da massimo l'80% dei componenti la delegazione completa ai sensi del citato art. 25, così come maggiorata al punto A/1 di cui al Protocollo in materia di relazioni sindacali, cui sarà riconosciuta la facoltà di richiedere all'Azienda una partecipazione alle spese.
- Alle Organizzazioni Sindacali non sarà consentito presentare un nr. di richieste di partecipazione alle spese maggiore di quello riferito al nr. di rappresentanti sindacali che possono usufruire della partecipazione alle spese per ciascun ciclo di incontri, in particolare nell'ipotesi di variazione della Delegazione di Gruppo nel corso di un'unica serie di incontri che si svolgano su più giornate continuative. Es.:
  - delegazione sindacale a cui spettano partecipazioni alle spese per 4 rappresentanti sindacali in una trattativa di 3 giorni consecutivi - partecipazioni economiche effettuabili:  
4x3 = 12 pranzi  
4x3 = 12 cene  
4x1 = 4 viaggi di andata/ritorno

Eventuali variazioni (es. nel caso in cui coinvolgano procedure e aziende diverse nella stessa sessione) dovranno essere motivate e preventivamente autorizzate.

- I singoli partecipanti alle delegazioni di Gruppo dovranno presentare all'Azienda i rimborsi di norma entro il mese successivo a quello di effettuazione dell'incontro stesso mediante richiesta sulla procedura Z Travel, seguita dall'invio di apposito modulo riepilogativo cui sarà necessario allegare le ricevute di pagamento. Su richiesta motivata dell'interessato, l'azienda potrà autorizzare la presentazione del rimborso all'Ufficio Relazioni Sindacali su modulo cartaceo.
- I dirigenti sindacali, con riguardo alle spese sostenute e documentate per la partecipazione agli incontri, avranno diritto a richiedere il rimborso nei seguenti termini (con onere a carico della banca di appartenenza):
  - per rappresentanti sindacali con residenza distante più di 150 km dal luogo di riunione sarà riconosciuto un rimborso spese di € 110 giornalieri per le spese relative a pernottamento e cena; il pernottamento e la cena (con esplicita esclusione del pranzo) dalla sera prima saranno rimborsati solo in caso di inizio lavori la mattina seguente; inoltre per gli stessi potranno essere rimborsati anche il pernottamento e la cena dell'ultimo giorno della trattativa qualora la stessa termini oltre le ore 18:00 e ore 15,00 per chi risiede oltre 350 km., con tempo di viaggio superiore alle 4 ore.
  - per il pranzo viene prevista la possibilità di rimborso per le spese sostenute nel limite di € 10,50 (o comunque al maggior o minor valore equivalente al buono pasto rilasciato ai partecipanti ai corsi di formazione presso il Centro Ristorazione Bper di Modena). Nel caso di chiusura della mensa aziendale o quando l'azienda non riesca a predisporre quanto necessario, il limite viene innalzato ad euro 20,00. In ogni caso verrà trattenuto il buono pasto;
  - sarà riconosciuto il rimborso delle spese di viaggio con mezzi pubblici, in conformità alle previsioni del vigente CCNL, dal Comune in cui il dirigente sindacale ha la

propria sede di lavoro (o la residenza se in Comune diverso dalla sede di lavoro) alla sede delle riunioni delle Delegazioni sindacali trattanti, sia all'andata che al ritorno;

- laddove risulti impossibile raggiungere la stazione o l'aeroporto con mezzi pubblici, l'eventuale utilizzo dell'auto propria dalla residenza ai medesimi dovrà essere preventivamente autorizzato dall'Azienda. Sarà necessaria l'autorizzazione aziendale all'uso del taxi in caso di assenza dei mezzi pubblici o in fasce orarie non più presidiate.

- L'utilizzo dell'automobile, bus navette e similari dovrà essere richiesta dall'interessato e preventivamente autorizzata . In caso di utilizzo dell'auto il rimborso verrà calcolato nella misura di € 0,25/km.

## **B) CAPOGRUPPO**

### **PARTECIPAZIONE ALLE SPESE SOSTENUTE DAI DIRIGENTI SINDACALI DI CAPOGRUPPO**

- Rimborsi - sarà garantita la partecipazione alle spese prevista per gli incontri, secondo una modalità correlata alla rappresentatività aziendale, nello specifico:
  - Nr. 1 partecipazione alle spese per ciascuna Organizzazione Sindacale con rappresentatività fino al 7% ;
  - Nr. 2 partecipazioni alle spese per ciascuna Organizzazione Sindacale con rappresentatività superiore al 7% e fino al 14%;
  - Nr. 3 partecipazioni alle spese per ciascuna Organizzazione Sindacale con rappresentatività superiore al 14% e fino al 20%.
  - Nr. 4 partecipazioni alle spese per ciascuna Organizzazione Sindacale con rappresentatività superiore al 20%.

## **C) VALIDITA' DELL'ACCORDO**

### **VALIDITA' DELL'ACCORDO**

- Scadenza 31.12.2021, fino a fine Piano Industriale 2019-2021.

**Le Organizzazioni Sindacali**

**BPER Banca S.p.A.**

(anche in qualità di Capogruppo in nome e per conto delle Società interessate)

FABI \_\_\_\_\_

FIRST CISL \_\_\_\_\_

FISAC CGIL \_\_\_\_\_

UILCA \_\_\_\_\_

UNISIN \_\_\_\_\_